潤水都市 さがみはら

相模原市の人材育成と研修について

総務局人材育成課

今日のお話し

◆「人材育成基本方針」について

◆「研修」について

◆模擬研修

「人材育成基本方針」

って知っていますか？？

Point

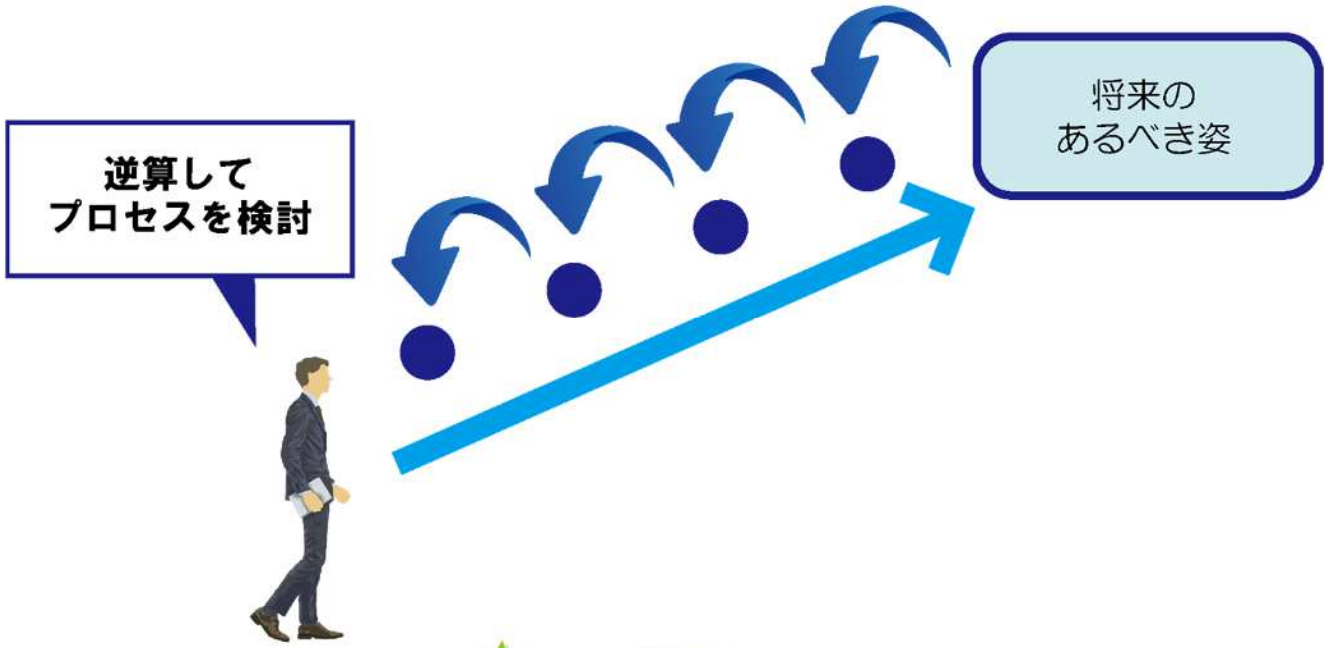
◆相模原市の目指す人材像

◆職位にかかわらず求められる能力

◆標準職務遂行能力
（職位に応じて求められる能力・行動）

Point.1　目指す人材像

未来想定思考（バックキャスティング思考）で
自律的に動く職員



Point.2　職位にかかわらず求められる能力

ア　適応能力

イ　デザイン思考

ウ　コスト意識

エ　データ分析力、活用能力

オ　マーケティング力

Point.3　標準職務遂行能力（主事・技師・消防士等）

ア　倫理

イ　知識・技術

ウ　理解

エ　説明

オ　業務遂行

カ　協調性

「人材育成基本方針」で検索！！

「相模原市の研修」

を覗いてみませんか？？

Point

◆新採用職員研修は集合型

◆各職場での専門的な研修
“職場研修”が充実！

◆自己研鑽セミナー

Point.1　新採用職員研修は集合型

＼名刺交換の練習／

Point.1　新採用職員研修は集合型

＼新採研修のスケジュール／

◆4月　　市職員としての基礎科目／仕事の取り組み方・接遇
（1人あたり6日間程度）

◆6月　　例規入門・文書作成・市民協働　（1日）

◆9月　　社会人基礎力研修　（1日）

◆12月　接遇スキルアップ研修（半日）

◆3月　　キャリアデザイン研修（1日）

Point.2　各職場での専門的な“職場研修”が充実！

＞ 職 場 研 修 っ て 何 ？ ＜

・各部局が**自主的・主体的**及び計画的に実施する研修

・各部局の**業務に関する専門的事項**についての研修

・各部局の**高度な専門知識・技能**などを習得するための研修

Point.2　各職場での専門的な“職場研修”が充実！

＼ 令 和 ５ 年 度 の 実 績 ／

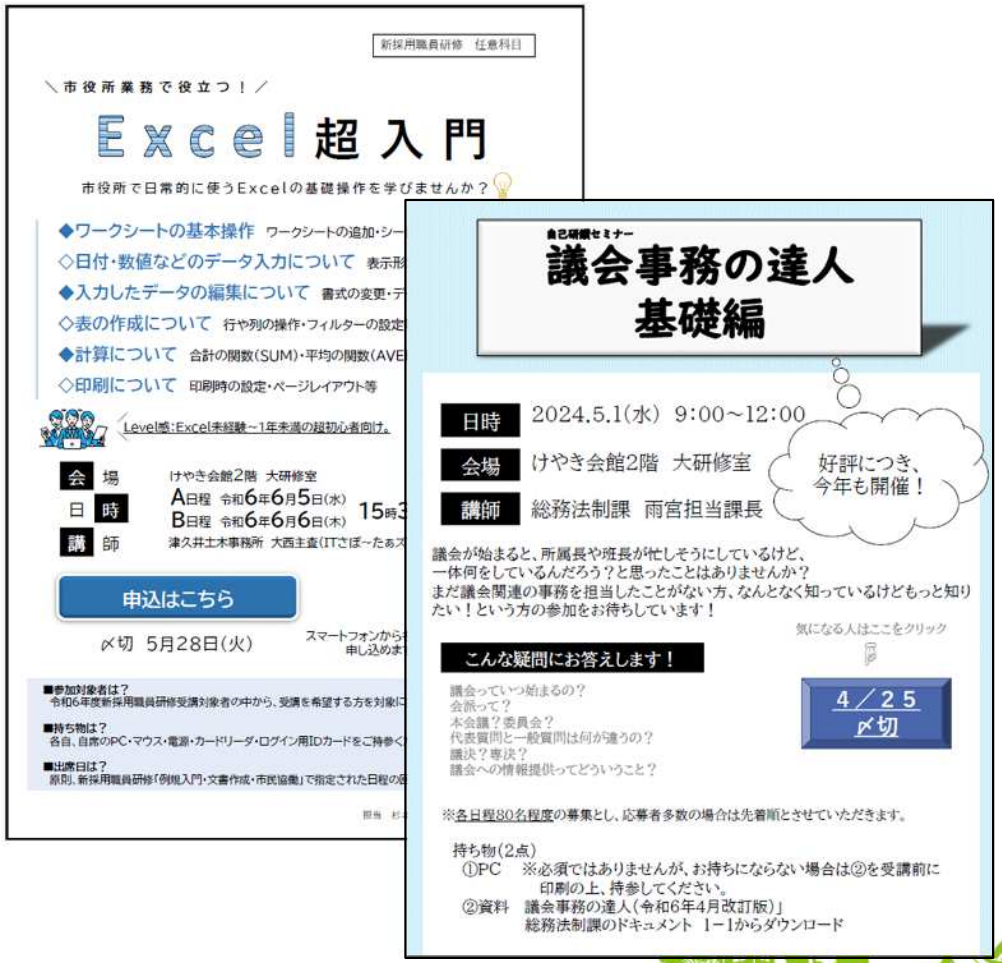
研修件数	639 件
受講者数	7629 名

豆知識 💡
相模原市には
17の局（1公室、3区役所含む）、13の部、191の課があります！

※令和７年度の組織

Point.3　自己研鑽セミナー

＞自己研鑽セミナーって何？＜

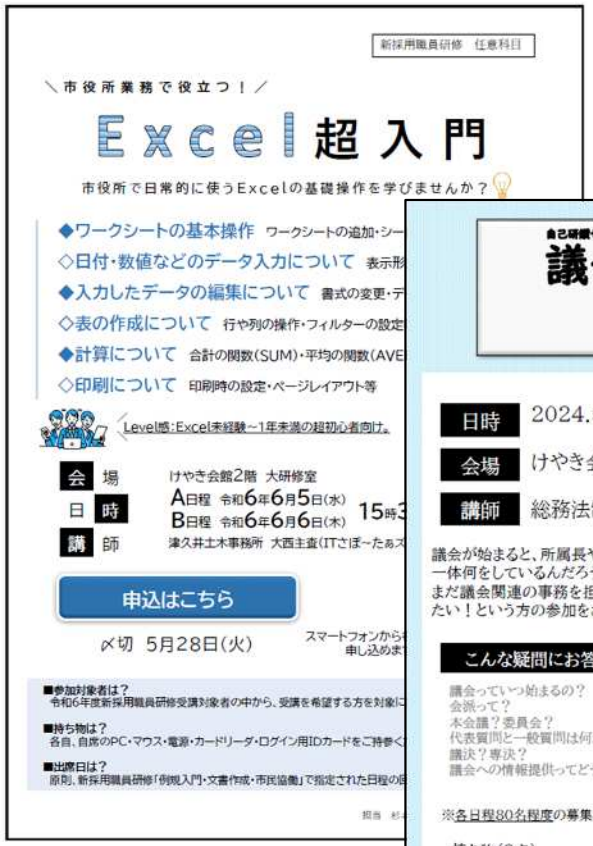


- **職員のリクエスト等**を元に、テーマ別に開催するセミナーのこと。

- **全て手挙げ制**

Point.3　自己研鑽セミナー

＼　令　和　５　年　度　の　実　績　／



研修件数	34　件
受講者数	911　名

←「議会事務の達人」は
職員に大好評で、令和4～6年度で
「基礎編」9回「実践編」5回、
合計14回の講演を行いました。

「受けてみたい」研修

をご用意して、皆さんの

積極的な研修参加

をお待ちしています！！