

相模原市職員の仕事紹介



相模原市へようこそ



説明内容

1

職員の仕事
とキャリア

2

採用試験

1 職員の仕事とキャリア形成

社会的役割

地方公務員として、法律や条例に基づいて、公共サービスを提供

やりがい

72万市民の豊かな暮らしとまちの発展を支える仕事

使命

災害時など、非常時は率先して動き、地域の人々を守る

安定して職務を全うするため、しっかりとした**身分保障**があります

相模原市には、目指す「6つのまちの姿」があります

1 夢と希望を持って
成長できるまち



子育て・学校教育・生涯学習

2 笑顔で健やかに
暮らせるまち



健康・福祉・多文化共生

3 安全で安心な
暮らしやすいまち



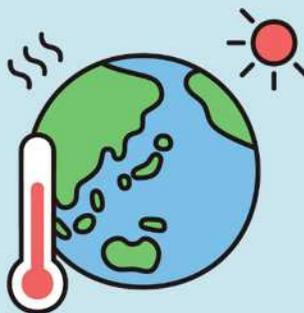
防災・減災・消防・保健衛生・景観

4 活力と交流が新たな価値
や魅力を創造するまち



都市計画・交通政策・拠点整備
基地・スポーツ・文化

5 人と自然が共生するまち



地球温暖化・廃棄物・森林環境

6 多様な主体との連携・協働に
より持続的に発展するまち



市民協働・区制・行政運営

Important

相模原市は、

「市の個性」

を生かす分野に力を入れています

他都市と比較して、優位性を高めることができる
施策を着実に推進しています！

市の個性

- 都市と自然のベストミックス
- 働き方や居住ニーズの変化による転入超過
- 複数の新たなまちづくり



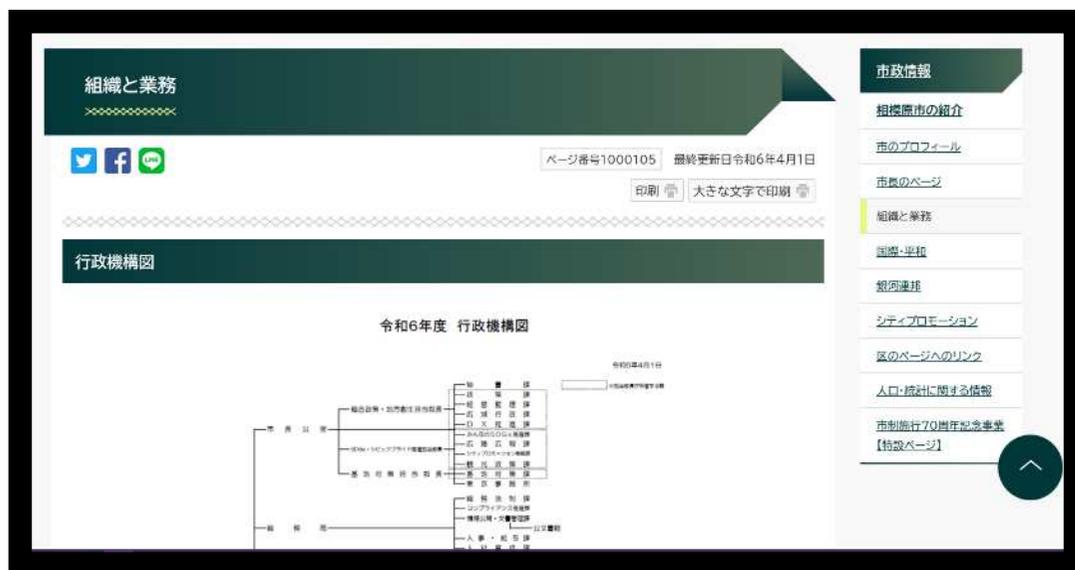
組織

相模原市の組織



【2025年4月改編】 部署数 183課 → **191課**

職員定数 7,830人 → **8,250人**



実際に、働いている正規職員の数、
2024年4月時点で、約**8,100**人います

市の組織図は、市ホームページから、
詳細な『行政機構図』を確認できます
<https://www.city.sagamihara.kanagawa.jp/shisei/1026709/1000105/index.html>

相模原市の組織

市長公室	企画 広域 広報広聴 DX
総務局	法務 文書 人事 人材育成
財政局	税金 財政 公共建築
市民局	市民協働 安全安心 文化振興 スポーツ振興
健康福祉局	福祉 保険 年金 生活保護 公衆衛生
都市建設局	都市計画 建築 道路 下水道 土地利用
環境経済局	雇用 産業 環境 清掃施設 廃棄物
子ども・若者未来局	子育て支援 青少年育成 保育
各区役所	区政運営 区民サービス
教育委員会	学校教育 生涯学習 博物館 図書館
消防局	消防 救急
危機管理局	災害対策 危機管理
議会局	議会運営

行政職 ほぼすべての部署に配属
⇒仕事の幅が広くさまざまな経験ができる

給与等

勤務条件



令和5年度の実績です

給与

2025年2月現在

初任給(大卒程度)

月額 **約24万6千円**

一般行政職の平均年齢 40.6歳

平均給与月額 **約43万5千円**

市内企業の平均給与に基づき

人事委員会の勧告を踏まえ決定

扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当など各種手当が充実

期末勤勉手当(いわゆるボーナス)は、4.6か月分

勤務時間

8:30~17:15(昼休憩1時間)

1日 **7時間45分**

週5日(月~金)勤務

1週 **38時間45分**

勤務地

原則、**相模原市内**に勤務

本庁舎、緑区合同庁舎、南区合同庁舎、津久井合同庁舎など

自転車や自動車での通勤○
(最初の6か月間は車の運転×)

休暇 年間

122日以上

土日祝日

年末年始(6日間)

年次休暇(20日付与)

夏季休暇(5日程度)

年休平均
取得日数
16.0日

特別休暇

産休、育休、介護休暇、婚姻休暇
など**多様な休暇制度**

● 男性育休取得率 約45.2%

● 子育て部分休暇などの独自制度

働きやすさ向上の取組み

相模原市では
働きやすい職場環境の整備に取り組んでいます

充実した人員配置

育休取得の奨励

テレワーク環境の導入

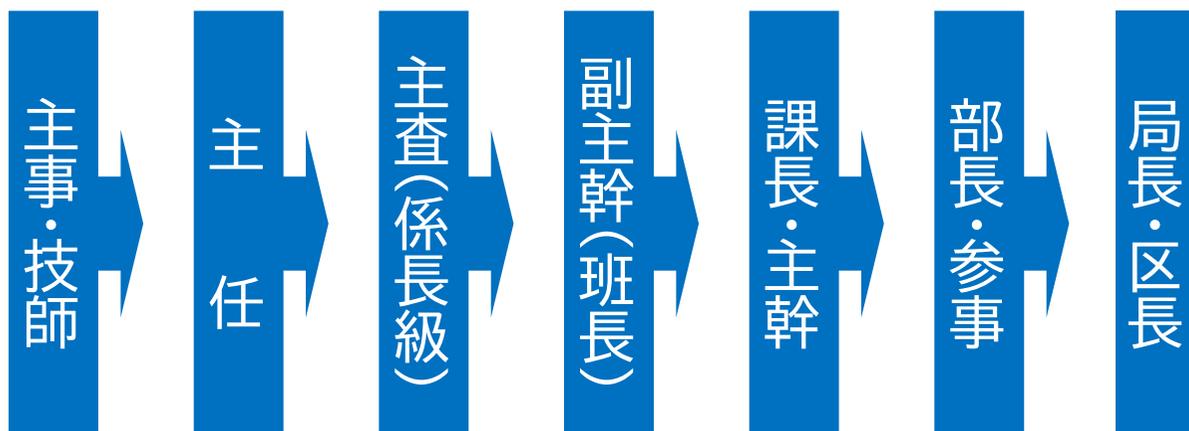
積極的な休暇取得

子育て世代の職員への支援

時間外勤務の縮減

令和5年度時間勤務平均時間
月／14.9時間(前年－0.4時間)

一定の **経験年数** を経て **人事評価** などに基づき選考されます



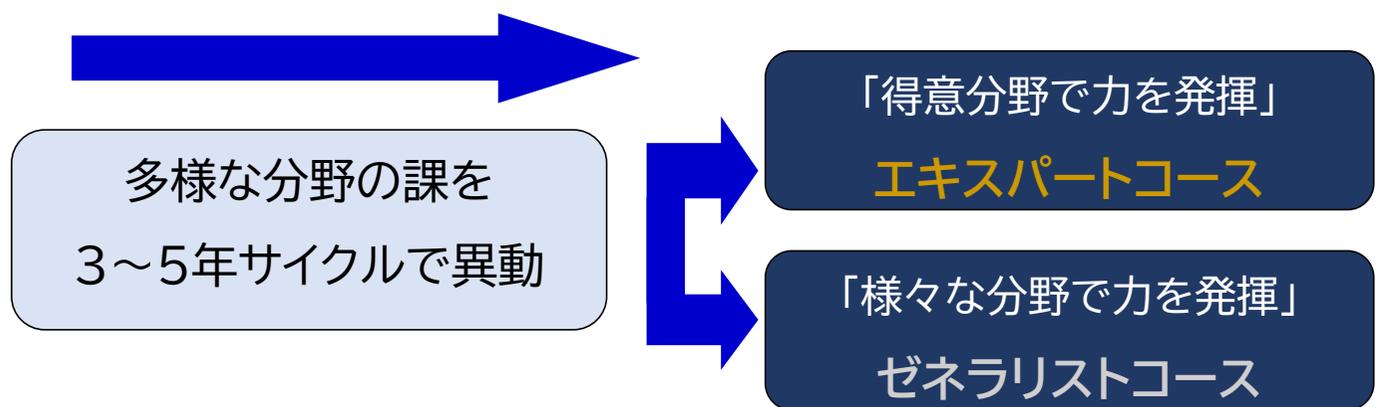
- 2022年度から、**主査級の昇任に試験制度**を導入 = 早期の昇任が可能に
～ 早期の管理職の育成と若手のモチベーションアップ ～

キャリア形成～人事異動～

必ず **人事異動** があります（平均3年～5年）

主事／主任	主査／副主幹以上
“ジョブローテーション”期間 多岐にわたる経験をつむ期間	“コース選択”期間(コース選択修正期間) 希望するコースで自らの力を発揮する期間

毎年、意向調査
があります



- 税務や福祉などの特定分野では専従制度があります
- 庁内公募制度により、自ら志願し、特定の課や業務に異動も可能

多様な経験を積み、行政職員としての知見を広げ、自らのキャリアを選択

育成

研修



職員のキャリアを高める 豊富で充実した研修

新採用職員研修

市職員として働いていく上で求められる心構えや基礎知識の習得や同期との連帯感を高める

- 地方公務員制度、コンプライアンス
- 仕事の取り組み方、接遇
- 社会人基礎力 など

階層研修

それぞれの職位ごとに、求められる役割の理解や能力の習得を図る

- 自治体法務基礎 ● OJT
- キャリアデザイン
- マネジメント など

職場(局、部、課)研修

各職場の業務に必要な専門的知識の習得

- 会計・契約
- 各種税制度
- 条例規則作成 など

派遣研修

高度な専門的知識・技能等の習得や視野の拡大などを目的とした外部組織への職員派遣

- 自治大学校などの外部研修専門機関
- 中央省庁(総務省、厚生労働省など)
- 民間企業 など



自己研鑽セミナー

自主的・主体的に受けられる「**自己研修**」

興味のある分野の受講が可能

2 相模原市の採用試験

1月27日に2025年の募集職種や試験日程を、市HPで公表しました

● 申込期間 2/26～3/17

● 合格発表 5月下旬

土木建築先行枠
(4月～5月)

土木、建築職を対象とした早期先行枠試験

● 申込期間 4/15～5/19

● 第1次試験 **6/15(日)**

● 合格発表 8月上旬～中旬

大卒程度
(6月～8月)

大卒程度の学力を要する試験
事務職など16職種程度を実施

● 申込期間 7/1～7/28

● 第1次試験 **9/28(日)**

● 合格発表 10月中旬～下旬

高卒程度、
保育士など
(9月～11月)

高卒程度の学力を要する試験
保育士、司書、学芸員などを実施

● 申込開始 9/15～

● 合格発表 11月下旬

社会人経験者
(10月～11月)

民間企業等での実務経験を有する社会人経験者を対象

公務員になるためには、必ず**試験**を受ける必要があります
年によって、募集がない職種もあります

※日程は変更になる場合があります

2025年の採用試験の特徴

大卒 程度

デジタルの新規実施

管理栄養士、作業療法士、歯科衛生士を数年ぶりに募集

行政、土木、建築、社会福祉、保育士の受験年齢を、

大学卒業程度(22～30歳)、社会人経験者(31歳～)に整理

※ 消防 (大卒程度) も年齢上限を～30歳に引き上げます。

申込方法をパブリックコネクトに統一、

エントリー情報や面接の追加情報もパブリックコネクトを活用

試験の詳細は、**4月15日(火)**に公表する受験案内でお知らせします！

※変更になる場合があります

申込

申込方法



● 申込みは、自治体専用求人サイト 『 **パブリックコネクト** 』

相模原市の採用試験の申込みや試験情報のお知らせは、市ホームページのほか、令和7年度(2025年)から、パブリックコネクト でお知らせしていく予定です

パブリックコネクトは、全国の自治体などの官公庁の採用情報に特化した採用情報サイトです。

スマホやPCから、簡単にエントリーできます
(会員登録は無料)



● 行政職(事務)

第1次試験 教養試験

第2次試験① 事務適性検査、論述

第2次試験② グループワーク

第3次試験 個別面接

● 専門職(職種によって一部異なります)

第1次試験 専門試験

第2次試験① 基礎能力検査

第2次試験② グループワークor個別面談

第3次試験 個別面接

過去3年間の試験内容が記載された『受験案内』や受験者数などの『実施状況』は、市ホームページに掲載しています
筆記試験の問題例もあります

筆記試験の問題例

教養試験問題（択一式）と専門試験問題（択一式）の例題を掲載しています。
専門試験問題（記述式）の例題はありません。

① [教養試験の問題例](#)

② [専門試験の問題例](#)

アーカイブ（過去の受験案内・試験結果・説明会など）

① [職員採用試験受験案内過去分（令和3年度から令和5年度）](#)

② [試験（選考）実施状況（令和3年度から令和5年度）](#)

③ [採用説明会（セミナー）実施結果（令和2年度から令和5年度）](#)

※令和7年度の試験内容は未定です

試験
試験内容(令和6年度) 行政(大卒程度)

1次試験	筆記試験： <u>教養試験</u> （択一式30問・90分） 社会・時事、文章、判断推理、数的推理、資料解釈など
2次試験	事務適性検査、論述試験、グループワーク
3次試験	個別面接
最終合格後	採用候補者名簿に登載 ・就職の意思確認 ・合格者懇談会 ・採用前説明会 ⇒採用（原則4月1日）

※試験内容については、必ず受験案内で確認してください。

令和6年6月実施:行政(大卒程度)

申込者	1次受験者	1次合格者	2次受験者	2次合格者	3次受験者	最終合格者	倍率
513	361	260	247	163	151	93	3.9

試験

試験内容(令和6年度) 専門職

1次試験	<p>筆記試験：専門試験（90分）</p> <p>○択一式40問：土木、建築、設備、電気、社会福祉、心理、管理栄養士、保健師、司書、保育士</p> <p>○記述式6問：化学、歯科衛生士、作業療法士、獣医師、学芸員（天文、日本史）</p>
2次試験	基礎能力検査、グループワーク又は個別面談
3次試験	個別面接
最終合格後	採用候補者名簿に登載 ⇒採用（原則4月1日）

※試験内容については、必ず受験案内で確認してください。

令和6年度倍率

土木	建築	電気	化学	社福	心理	保健	保育	獣医	薬剤
1.5	2.0	4.0	2.0	2.6	8.0	1.3	1.8	3.0	1.7

ワーク

- 課題は当日発表
- グループで協力して話し合い、発表資料作成



発表

- 評定員に向かって発表（5分程度）



面談と面接の違い

個別面談



学校の進路面談のイメージ
リラックスして
話がしやすい雰囲気

個別面接



いわゆる面接
緊張感がある

相模原市 職員採用案内



職員採用案内トップ	市役所で働く	技術職職員	学校で働く
-----------	--------	-------	-------

職員採用試験（選考）のお申込みはこちらから

- ▶ [採用情報サイト「パブリックコネクト」](#)
- ▶ [e-kanagawa電子申請システム](#)

現在募集中の試験・選考

- ▶ **市役所** [医師（精神保健福祉センター）の受験者を募集中です（2月4日掲載）](#)

申込受付サイト「パブリックコネクト」へのリンクや試験・選考情報、就職イベントのお知らせなど

● 職員採用に関する情報は
このページから

試験情報

- ▶ **市役所** [令和6年度 行政（任期付短時間勤務職員）【公民館担当】の実施結果を更新しました（1月30日更新）](#)
- ▶ **市役所** [令和7年度職員採用試験（選考）の日程等について（1月24日更新）](#)
- ▶ **市役所** [令和6年度 職員採用試験（選考）実施状況を更新しました（11月29日更新）](#)
- ▶ **学校** [令和7年度実施相模原市教員採用試験についての情報を追加しました（10月23日掲載）](#)
- ▶ **市役所** [申込みが終了している過去の受験案内（10月15日更新）](#)
- ▶ **学校** [令和6年度実施相模原市立学校教員採用候補者選考試験について（4月3日掲載）（PDF 6.7KB）](#)

お知らせ

- ▶ **市役所** [就職イベントへの参加予定を更新しました（1月24日更新）](#)

相模原市で一緒に新しい未来をつくりましょう