



# 母性健康管理指導事項連絡カード を改正します！（令和3年7月1日適用）

令和3年3月31日付けで母性健康管理指導事項連絡カードの様式を改正し、7月1日から適用します。

## ▶▶ 母性健康管理措置とは

- 男女雇用機会均等法により、妊娠中・出産後1年以内の女性労働者が保健指導・健康診査の際に主治医や助産師から指導を受け、事業主に申し出た場合、その指導事項を守ることができるようにするために必要な措置を講じることが事業主に義務付けられています。

母性健康管理措置には、次のような措置があります。

- 妊娠中の通勤緩和
  - 妊娠中の休憩に関する措置
  - 妊娠中または出産後の症状等に関する措置（作業の制限、勤務時間の短縮、休業等）
  - また、新型コロナウイルス感染症に関する母性健康管理措置（※）として、妊娠中の女性労働者が、保健指導・健康診査を受けた結果、その作業などにおける新型コロナウイルス感染症への感染のおそれに関する心理的なストレスが母体または胎児の健康保持に影響があるとして、主治医や助産師から指導を受け、それを事業主に申し出た場合、事業主に、休業など必要な措置を講じることが義務付けられる措置があります。  
（※適用期間は、令和2年5月7日から令和4年1月31日まで。）
- ※なお、妊娠中・出産後1年以内の女性労働者は、時間外、休日労働、深夜業の制限等を、主治医等からの指導がなくても請求できます（労働基準法）。

## ▶▶ 母性健康管理指導事項連絡カード（母健連絡カード）とは

- 事業主が、上記の母性健康管理措置を適切に講じるために、指導事項の内容が事業主に的確に伝達され、講ずべき措置の内容が明確にされることが最も大切です。このため、男女雇用機会均等法に基づく指針で、母性健康管理指導事項連絡カードの様式が定められています。

### 働く妊産婦の皆さま

主治医等から指導があった場合、指導事項を的確に伝えるため**母健連絡カード**を書いてもらい、事業主に提出しましょう。

### 事業主の皆さま

**母健連絡カードに記載された主治医等の指導に基づき、適切な措置を講じなければなりません。**

働く女性の妊娠・出産をサポートするサイト  
「女性にやさしい職場づくりナビ」

<https://www.bosei-navi.mhlw.go.jp/>



女性労働者の母性健康管理のために

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyoukintou/seisaku05/index.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyoukintou/seisaku05/index.html)



# 母健連絡カードの活用方法

母健連絡カードは、厚生労働省ホームページや「女性にやさしい職場づくりナビ」からダウンロードできます。

また、ほとんどの母子健康手帳にも様式が記載されています。

① 保健指導・健康診査を受ける

妊娠中・出産後1年以内の女性労働者

③ 母健連絡カードを提出し、措置を申し出る

① 主治医等  
(健康診査等を行う  
医師、助産師)

② 母健連絡カードに  
指導事項を記載する

母性健康保健指導事項連絡カード

事業主 姓 \_\_\_\_\_ 氏名(姓) \_\_\_\_\_ 氏名(名) \_\_\_\_\_

〒 \_\_\_\_\_ 市 \_\_\_\_\_ 区 \_\_\_\_\_ 町 \_\_\_\_\_ 番 \_\_\_\_\_ 号 \_\_\_\_\_

下記の情報は、健康診査及び保健指導の結果、下記2-④の措置を講じる必要があります。

1. 氏名 姓 \_\_\_\_\_ 名 \_\_\_\_\_ 姓 \_\_\_\_\_ 名 \_\_\_\_\_

2. 勤務先 事業主 姓 \_\_\_\_\_ 氏名(姓) \_\_\_\_\_ 氏名(名) \_\_\_\_\_

3. 保健指導 保健指導の必要と認められた理由 \_\_\_\_\_

4. 措置事項 措置の必要と認められた理由 \_\_\_\_\_

5. 指導事項 指導事項の内容及び実施状況 \_\_\_\_\_

6. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

7. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

8. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

9. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

10. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

11. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

12. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

13. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

14. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

15. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

16. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

17. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

18. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

19. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

20. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

21. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

22. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

23. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

24. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

25. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

26. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

27. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

28. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

29. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

30. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

31. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

32. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

33. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

34. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

35. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

36. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

37. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

38. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

39. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

40. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

41. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

42. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

43. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

44. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

45. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

46. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

47. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

48. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

49. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

50. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

51. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

52. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

53. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

54. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

55. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

56. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

57. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

58. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

59. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

60. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

61. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

62. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

63. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

64. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

65. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

66. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

67. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

68. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

69. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

70. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

71. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

72. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

73. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

74. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

75. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

76. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

77. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

78. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

79. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

80. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

81. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

82. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

83. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

84. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

85. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

86. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

87. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

88. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

89. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

90. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

91. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

92. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

93. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

94. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

95. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

96. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

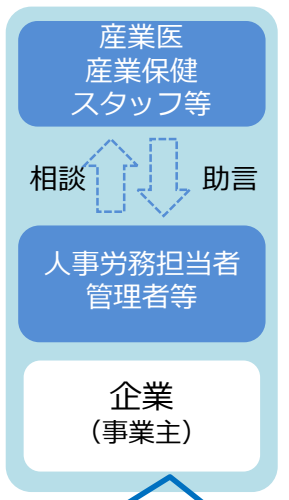
97. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

98. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

99. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

100. 措置の実施状況 措置の実施状況 \_\_\_\_\_

④ 指導事項に基づき、必要な措置を講じる



措置の具体的な内容は、産業医等の助言に基づき、女性労働者と話し合って定めることが望ましいものです。

表

- 男女雇用機会均等法で、母性健康管理措置を求めたことやこれを受けたことを理由とする**解雇等不利益取扱いは禁止**されています。
- 職場でのいわゆる**マタニティハラスメント**には、母性健康管理措置を求めたことやこれを受けたこと等を理由とするものも含まれ、**事業主にはこれを防止するための措置を講じることが義務付け**られています。

母性健康管理措置を講じてもらえない等のご相談は、以下へお願いします。

## 都道府県労働局 雇用環境・均等部 (室)

| 都道府県 | 電話番号         | 都道府県 | 電話番号         | 都道府県 | 電話番号         | 都道府県 | 電話番号         |
|------|--------------|------|--------------|------|--------------|------|--------------|
| 北海道  | 011-709-2715 | 東京   | 03-3512-1611 | 滋賀   | 077-523-1190 | 香川   | 087-811-8924 |
| 青森   | 017-734-4211 | 神奈川  | 045-211-7380 | 京都   | 075-241-3212 | 愛媛   | 089-935-5222 |
| 岩手   | 019-604-3010 | 新潟   | 025-288-3511 | 大阪   | 06-6941-8940 | 高知   | 088-885-6041 |
| 宮城   | 022-299-8844 | 富山   | 076-432-2740 | 兵庫   | 078-367-0820 | 福岡   | 092-411-4894 |
| 秋田   | 018-862-6684 | 石川   | 076-265-4429 | 奈良   | 0742-32-0210 | 佐賀   | 0952-32-7218 |
| 山形   | 023-624-8228 | 福井   | 0776-22-3947 | 和歌山  | 073-488-1170 | 長崎   | 095-801-0050 |
| 福島   | 024-536-4609 | 山梨   | 055-225-2851 | 鳥取   | 0857-29-1709 | 熊本   | 096-352-3865 |
| 茨城   | 029-277-8295 | 長野   | 026-227-0125 | 島根   | 0852-31-1161 | 大分   | 097-532-4025 |
| 栃木   | 028-633-2795 | 岐阜   | 058-245-1550 | 岡山   | 086-225-2017 | 宮崎   | 0985-38-8821 |
| 群馬   | 027-896-4739 | 静岡   | 054-252-5310 | 広島   | 082-221-9247 | 鹿児島  | 099-223-8239 |
| 埼玉   | 048-600-6210 | 愛知   | 052-857-0312 | 山口   | 083-995-0390 | 沖縄   | 098-868-4380 |
| 千葉   | 043-221-2307 | 三重   | 059-226-2318 | 徳島   | 088-652-2718 |      |              |

(表)  
母性健康管理指導事項連絡カード

年 月 日

事業主 殿

医療機関等名

医師等氏名

下記の1の者は、健康診査及び保健指導の結果、下記2～4の措置を講ずることが必要であると認めます。

記

1. 氏名 等

|    |      |   |       |   |   |   |
|----|------|---|-------|---|---|---|
| 氏名 | 妊娠週数 | 週 | 分娩予定日 | 年 | 月 | 日 |
|----|------|---|-------|---|---|---|

2. 指導事項

症状等(該当する症状等を○で囲んでください。)

| 措置が必要となる症状等   |
|---|
| つわり、妊娠 <sup>おそ</sup> 悪阻、貧血、めまい・立ちくらみ、<br>腹部緊満感、子宮収縮、腹痛、性器出血、<br>腰痛、痔、静脈瘤 <sup>りゅう ふしゅ</sup> 、浮腫、手や手首の痛み、<br>頻尿、排尿時痛、残尿感、全身倦怠感、動悸、<br>頭痛、血圧の上昇、蛋白尿 <sup>たん</sup> 、妊娠糖尿病、<br>赤ちゃん(胎児)が週数に比べ小さい、<br>多胎妊娠( 胎)、産後体調が悪い、<br>妊娠中・産後の不安・不眠・落ち着かないなど、<br>合併症等( ) |

指導事項(該当する指導事項欄に○を付けてください。)

| 標準措置    |                     | 指導事項 |
|---------|---------------------|------|
| 休業      | 入院加療                |      |
|         | 自宅療養                |      |
| 勤務時間の短縮 |                     |      |
| 作業の制限   | 身体的負担の大きい作業(注)      |      |
|         | 長時間の立作業             |      |
|         | 同一姿勢を強制される作業        |      |
|         | 腰に負担のかかる作業          |      |
|         | 寒い場所での作業            |      |
|         | 長時間作業場を離れることのできない作業 |      |
|         | ストレス・緊張を多く感じる作業     |      |

(注) 「身体的負担の大きい作業」のうち、特定の作業について制限の必要がある場合には、指導事項欄に○を付けた上で、具体的な作業を○で囲んでください。

標準措置に関する具体的内容、標準措置以外の必要な措置等の特記事項

|  |
|--|
|  |
|--|

3. 上記2の措置が必要な期間

(当面の予定期間に○を付けてください。)

|                |  |
|----------------|--|
| 1週間( 月 日～ 月 日) |  |
| 2週間( 月 日～ 月 日) |  |
| 4週間( 月 日～ 月 日) |  |
| その他( 月 日～ 月 日) |  |

4. その他の指導事項

(措置が必要である場合は○を付けてください。)

|                           |  |
|---------------------------|--|
| 妊娠中の通勤緩和の措置<br>(在宅勤務を含む。) |  |
| 妊娠中の休憩に関する措置              |  |

指導事項を守るための措置申請書

年 月 日

上記のとおり、医師等の指導事項に基づく措置を申請します。

所属 -----

氏名 -----

事業主 殿

## (裏)

(参考)症状等に対して考えられる措置の例

| 症状名等                  | 措置の例   |
|-----------------------|--|
| つわり、妊娠悪阻              | 休業(入院加療)、勤務時間の短縮、身体的負担の大きい作業(長時間作業場を離れることのできない作業)の制限、においがきつい・換気が悪い・高温多湿などのつわり症状を増悪させる環境における作業の制限、通勤緩和、休憩の配慮 など |
| 貧血、めまい・立ちくらみ          | 勤務時間の短縮、身体的負担の大きい作業(高所や不安定な足場での作業)の制限、ストレス・緊張を多く感じる作業の制限、通勤緩和、休憩の配慮 など   |
| 腹部緊満感、子宮収縮            | 休業(入院加療・自宅療養)、勤務時間の短縮、身体的負担の大きい作業(長時間の立作業、同一姿勢を強制される作業、長時間作業場所を離れることのできない作業)の制限、通勤緩和、休憩の配慮 など                  |
| 腹痛                    | 休業(入院加療)、疾患名に応じた主治医等からの具体的な措置 など   |
| 性器出血                  | 休業(入院加療)、疾患名に応じた主治医等からの具体的な措置 など   |
| 腰痛                    | 休業(自宅療養)、身体的に負担の大きい作業(長時間の立作業、同一姿勢を強制される作業、腰に負担のかかる作業)の制限 など   |
| 痔                     | 身体的負担の大きい作業(長時間の立作業、同一姿勢を強制される作業)の制限、休憩の配慮 など  |
| 静脈瘤                   | 勤務時間の短縮、身体的負担の大きい作業(長時間の立作業、同一姿勢を強制される作業)の制限、休憩の配慮 など  |
| 浮腫                    | 勤務時間の短縮、身体的負担の大きい作業(長時間の立作業、同一姿勢を強制される作業)の制限、休憩の配慮 など  |
| 手や手首の痛み               | 身体的負担の大きい作業(同一姿勢を強制される作業)の制限、休憩の配慮 など  |
| 頻尿、排尿時痛、残尿感           | 休業(入院加療・自宅療養)、身体的負担の大きい作業(寒い場所での作業、長時間作業場を離れることのできない作業)の制限、休憩の配慮 など  |
| 全身倦怠感                 | 休業(入院加療・自宅療養)、勤務時間の短縮、身体的負担の大きい作業の制限、休憩の配慮、疾患名に応じた主治医等からの具体的な措置 など   |
| 動悸                    | 休業(入院加療・自宅療養)、身体的負担の大きい作業の制限、疾患名に応じた主治医等からの具体的な措置 など   |
| 頭痛                    | 休業(入院加療・自宅療養)、身体的負担の大きい作業の制限、疾患名に応じた主治医等からの具体的な措置 など   |
| 血圧の上昇                 | 休業(入院加療・自宅療養)、勤務時間の短縮、身体的負担の大きい作業の制限、ストレス・緊張を多く感じる作業の制限、疾患名に応じた主治医等からの具体的な措置 など                                |
| 蛋白尿                   | 休業(入院加療・自宅療養)、勤務時間の短縮、身体的負担の大きい作業の制限、ストレス・緊張を多く感じる作業の制限 など   |
| 妊娠糖尿病                 | 休業(入院加療・自宅療養)、疾患名に応じた主治医等からの具体的な措置(インスリン治療中等への配慮) など   |
| 赤ちゃん(胎児)が週数に比べ小さい     | 休業(入院加療・自宅療養)、勤務時間の短縮、身体的負担の大きい作業の制限、ストレス・緊張を多く感じる作業の制限、通勤緩和、休憩の配慮 など  |
| 多胎妊娠(胎)               | 休業(入院加療・自宅療養)、勤務時間の短縮、身体的負担の大きい作業の制限、ストレス・緊張を多く感じる作業の制限、通勤緩和、休憩の配慮 など  |
| 産後体調が悪い               | 休業(自宅療養)、勤務時間の短縮、身体的負担の大きい作業の制限、ストレス・緊張を多く感じる作業の制限、通勤緩和、休憩の配慮 など   |
| 妊娠中・産後の不安・不眠・落ち着かないなど | 休業(入院加療・自宅療養)、勤務時間の短縮、ストレス・緊張を多く感じる作業の制限、通勤緩和、休憩の配慮 など   |
| 合併症等(自由記載)            | 疾患名に応じた主治医等からの具体的な措置、もしくは上記の症状名等から参照できる措置 など   |