

職員の給与等に関する報告及び勧告

令和4年10月

相模原市人事委員会



4人委局第894号
令和4年10月6日

相模原市議会議長 寺田弘子様
相模原市長 本村賢太郎様

相模原市人事委員会
委員長 伊藤信吾

本委員会は、地方公務員法第8条、第14条及び第26条の規定に基づき、一般職の職員の給与等に関して別紙第1のとおり報告し、併せて別紙第2のとおり勧告するとともに、人事行政に関して別紙第3のとおり報告します。

本勧告の実現のため、速やかに所要の措置をとられるよう要望します。

以上

目 次

別紙第1 職員の給与等に関する報告

| | |
|------------------------|---|
| 1 本市職員の給与等について | 1 |
| 2 民間従業員の給与等について | 4 |
| 3 本市職員の給与と民間従業員の給与との比較 | 6 |
| 4 人事院給与勧告の概要 | 7 |
| 5 本年の給与改定等に関する考え方 | 7 |
| 6 給与勧告の速やかな実施 | 8 |
| (参考)人事院給与勧告の骨子 | 9 |

別紙第2 勧告

| | |
|--------------|----|
| 1 給料 | 11 |
| 2 期末手当及び勤勉手当 | 11 |
| 3 実施時期 | 12 |
| 別記 給料表 | 13 |

別紙第3 人事行政に関する報告

| | |
|----------------------|----|
| 1 人材の確保等 | |
| (1)人材の確保 | 29 |
| (2)人材の育成・活用 | 30 |
| 2 働き方改革と勤務環境の整備 | |
| (1)ワーク・ライフ・マネジメントの実現 | 31 |
| (2)メンタルヘルス対策 | 33 |
| (3)ハラスメントの根絶 | 34 |
| 3 公務員を巡る諸課題 | |
| (1)公務員倫理の確保 | 34 |
| (2)高齢期の雇用の在り方 | 35 |

参考資料

| | |
|------------|----|
| 第1部 職員給与関係 | 1 |
| 第2部 民間給与関係 | 23 |
| 第3部 公民比較関係 | 39 |
| 第4部 労働経済関係 | 43 |
| 第5部 人事行政関係 | 47 |

別紙第 1

職員の給与等に関する報告

人事委員会の給与勧告制度は、職員の労働基本権制約に対する代償措置として、地方公務員法における情勢適応の原則に基づいて、職員の給与等勤務条件を社会一般の情勢に適応した適正なものとする機能を有するものである。

職員の給与については、広く市民の理解を得る必要があり、本委員会が経済・雇用情勢等を反映して決定される民間従業員の給与との精確な比較を行い、他の公務員との均衡を考慮し必要に応じて給与勧告をすることにより、適正な給与水準が確保されると考えている。

本委員会では、昨年の報告及び勧告後も引き続き、第三者機関としての公正かつ中立な立場に立って、本市職員及び市内民間従業員の給与、勤務条件、その他職員の給与決定に関する諸情勢について調査研究を重ねてきた。

その結果について、次のとおり報告する。

1 本市職員の給与等について

本年4月現在における職員の給与等の実態を把握し、職員の給与等を検討する基礎資料とするため、行政職給料表(1)、消防職給料表、医療職給料表、教育職給料表及び学校事務職給料表並びに特定任期付職員給料表適用職員について、「相模原市職員給与等実態調査」を実施した。

主な調査結果は、次のとおりである。

(1) 職員構成

ア 適用給料表別職員数 (単位：人)

| 適用給料表 | | 令和4年 | 令和3年 |
|-----------|------------|-------|-------|
| 調査対象職員 | 行政職給料表(1) | 3,445 | 3,479 |
| | 消防職給料表 | 736 | 734 |
| | 医療職給料表 | 12 | 12 |
| | 教育職給料表 | 2,554 | 2,594 |
| | 学校事務職給料表 | 94 | 95 |
| | 特定任期付職員給料表 | 1 | — |
| 合計 | | 6,842 | 6,914 |
| 行政職給料表(2) | | 267 | 285 |
| 全職員合計 | | 7,109 | 7,199 |

イ 適用給料表別平均年齢 (単位：歳)

| 適用給料表 | 令和4年 | 令和3年 |
|-----------|------|------|
| 行政職給料表(1) | 40.0 | 39.6 |
| 消防職給料表 | 37.2 | 37.0 |
| 医療職給料表 | 54.8 | 53.8 |
| 教育職給料表 | 38.5 | 38.5 |
| 学校事務職給料表 | 36.6 | 36.3 |

(2) 給与の支給状況

ア 適用給料表別平均給与月額 (単位：円)

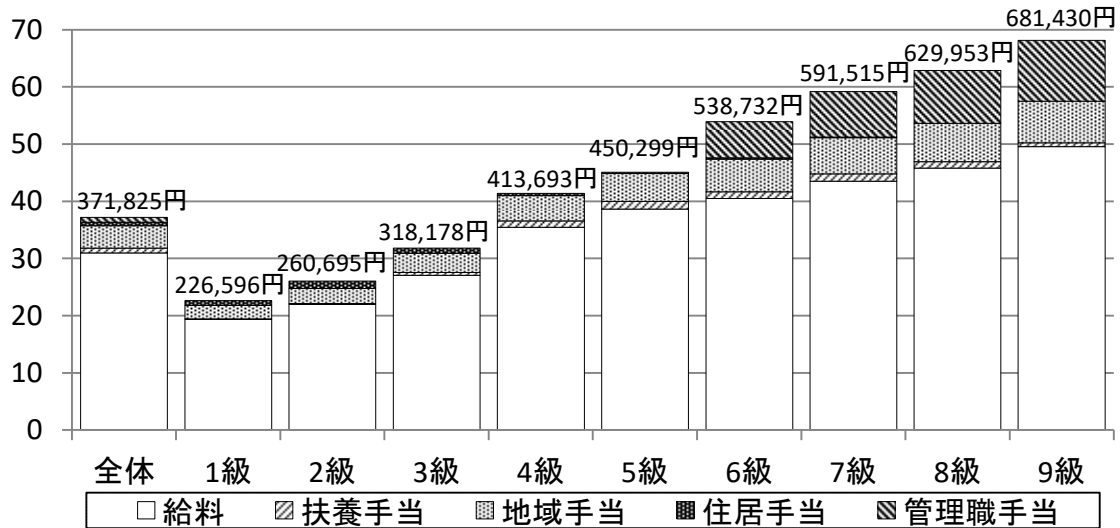
| 適用給料表 | 令和4年 | 令和3年 | 増減額 |
|-----------|---------|---------|--------|
| 行政職給料表(1) | 371,825 | 369,607 | 2,218 |
| 消防職給料表 | 380,990 | 379,218 | 1,772 |
| 医療職給料表 | 855,973 | 858,923 | △2,950 |
| 教育職給料表 | 411,260 | 409,391 | 1,869 |
| 学校事務職給料表 | 324,234 | 313,007 | 11,227 |

イ 行政職給料表(1)適用職員の平均給与額の内訳 (単位：円)

| 項目 | 令和4年 | 令和3年 | 増減額 |
|-------|---------|---------|-------|
| 給料 | 309,861 | 307,762 | 2,099 |
| 扶養手当 | 7,999 | 7,959 | 40 |
| 地域手当 | 39,164 | 38,924 | 240 |
| 住居手当 | 6,285 | 6,314 | △29 |
| 管理職手当 | 8,507 | 8,648 | △141 |
| その他 | 9 | 0 | 9 |

図 行政職給料表(1) 級別平均給与月額の内訳

(万円)



【参考資料 第1表から第3表まで(2～19頁)】

(3) 諸手当の支給状況

| 項目 | 支給されている職員 | | 平均手当額 |
|-------|-----------|-------|---------|
| 扶養手当 | 2,738人 | 40.0% | 20,585円 |
| 住居手当 | 1,703人 | 24.9% | 26,989円 |
| 管理職手当 | 681人 | 10.0% | 71,750円 |

【参考資料 第4表から第6表まで(20、21頁)】

2 民間従業員の給与等について

本年4月現在における民間従業員の給与等の実態を把握し、職員の給与等を検討する基礎資料とするため、人事院及び都道府県市特別区人事委員会と共同して「令和4年職種別民間給与実態調査」を実施した。

この調査は、市内民間事業所のうち、企業規模50人以上、かつ、事業所規模50人以上で、公務に類似する産業に属する202事業所を対象とするもので、調査に当たっては、対象となる事業所を産業、企業規模及び組織(本・支店の別)によって7層に層化し、これらの層から人事院が無作為に抽出した80事業所を実地調査した。なお、一昨年、昨年に引き続き、新型コロナウイルス感染症に対処する医療現場の厳しい環境に鑑み、病院は調査対象から除外した。

調査の重要性に対する民間事業所の理解と協力を得て、調査を行った結果、80事業所に対する調査完了率は85.0%となっており、給与等について調査した民間従業員の調査実人員は3,271人(事務・技術関係職種の調査実人員は3,135人)となった。

主な調査結果は、次のとおりである。

(1) 平均給与月額等

民間従業員の平均給与月額等について、企業規模別、職種別、学歴別に集計をした。

その金額等の詳細は、参考資料第8表のとおりとなっている。

【参考資料 第8表(26～34頁)】

(2) 平均初任給額等

新卒事務員と新卒技術者を合算した平均初任給額は、大学卒で209,648円、短大卒で185,896円、高校卒で176,957円となっている。

また、新卒者の採用を行った事業所は、大学卒で34.9%、高校卒で23.5%となっており、採用を行った事業所のうち、初任給を増額した事業所は、大学卒で35.5%、高校卒で41.4%、初任給を据

え置いた事業所は、大学卒で60.3%、高校卒で58.6%、初任給を減額した事業所は、大学卒で4.2%となっている。

【参考資料 第9表及び第10表(35頁)】

(3) 扶養手当

扶養手当(家族手当)を支給している事業所は、72.3%となっており、その平均支給月額、配偶者のみの場合13,254円、配偶者と子1人の場合18,955円、配偶者と子2人の場合24,168円となっている。

【参考資料 第11表(36頁)】

(4) 特別給(ボーナス)

賞与等の特別給については、昨年8月から本年7月までの1年間に、平均所定内給与月額(事業所におけるきまって支給する給与の支給総額から時間外勤務手当等実績に応じて支給される手当の総額を除いた額)の4.40月分が支給されている。

また、昨年の冬季賞与について賞与支給額のうち考課査定分の占める割合は、一般の係員で47.8%、課長級で54.7%、部長級で52.9%となっている。

【参考資料 第12表及び第13表(36、37頁)】

(5) 給与改定の状況

一般の係員についてベースアップを実施した事業所は33.1%で、ベースダウンを実施した事業所はなかった。

また、一般の係員について定期昇給を実施した事業所は89.4%、昇給額を増額した事業所は16.5%、減額した事業所は11.0%となっている。

【参考資料 第14表(37頁)】

3 本市職員の給与と民間従業員の給与との比較

本年の「相模原市職員給与等実態調査」及び「職種別民間給与実態調査」の調査結果に基づき、職員の給与と民間従業員の給与との比較(公民比較)を行った。

比較結果は、次のとおりである。

(1) 月例給

月例給の比較に当たっては、本市の事務・技術職である行政職給料表(1)適用職員と民間従業員のうち事務・技術関係職種の従業員とを比較することとし、比較対象とする月例給の範囲は、職員については4月に支給された給料、扶養手当、地域手当、住居手当、管理職手当及び単身赴任手当(基礎額)を合計した給与額、民間従業員については4月分のきまって支給する給与の額から時間外勤務手当等実績に応じて支給される手当及び通勤手当の額を除いた給与額とした。

また、比較方法には、職員の人数を基準としたラスパイレス方式を採用した。ラスパイレス方式は、給与決定上の主要な要素である役職段階、学歴、年齢階層別の職員の平均給与額と、これと条件を同じくする民間従業員の平均給与額のそれぞれに市職員数を乗じた額を算出し、両者の水準を比較するものである。

この方法によって公民比較を行った結果、次のとおり、職員の給与が民間従業員の給与を849円(0.23%)下回っている。

給 与 の 比 較

| 民間従業員の給与 (A) | 職員の給与 (B) | 較 差 (A) - (B) |
|-----------------|--------------|------------------|
| 375,455円 | 374,606円 | 849円 |

※新規学卒者については、別途初任給の調査を行っているため、比較には含まれていない。

なお、月例給の比較方法、公民比較における役職段階の対応関係及び

比較給与の範囲の詳細については、参考資料39頁、40頁のとおりである。

(2) 特別給(ボーナス)

民間従業員に対し、昨年8月から本年7月までの1年間に支給された賞与等の特別給が、平均所定内給与月額は何月分に相当するかを調査し、これと条例で定められた本市職員の期末手当及び勤勉手当の支給月数の合計を比較した結果、次のとおり、職員の年間支給月数が民間従業員の年間支給月数を0.10月分下回っている。

特 別 給 の 比 較

| 民間従業員の支給月数 (A) | 職員の支給月数 (B) | 差 (A) - (B) |
|-------------------|----------------|----------------|
| 4.40月分 | 4.30月分 | 0.10月分 |

なお、特別給の比較方法については、参考資料41頁のとおりである。

4 人事院給与勧告の概要

人事院は、本年8月8日、国会及び内閣に対して、一般職の国家公務員の給与について報告し、併せて給与の改定について勧告を行った。

その概要は、9、10頁のとおりである。

5 本年の給与改定等に関する考え方

(1) 月例給

公民比較を行った行政職給料表(1)については、前記3(1)のとおり、職員の給与が民間従業員の給与を849円(0.23%)下回っている状況にあり、民間従業員の給与との均衡を図るため、給料表の引上げ改定を行うこととする。

なお、職員の初任給が民間従業員の初任給を下回っていること及び国との均衡を勘案し、高校卒の初任給を5,500円、大学卒の初任給を3,000円それぞれ引き上げることとし、これを踏まえ、1級から4級までの若手職員が在職する号給について、所要の改定を行う。

消防職給料表、教育職給料表及び学校事務職給料表については、行政職給料表(1)との均衡を考慮した引上げ改定を行うこととし、医療職給料表及び特定任期付職員給料表については、職務の特殊性や人材確保の観点から、人事院勧告の内容に準じて引上げ改定を行うこととする。

(2) 期末手当及び勤勉手当

期末手当及び勤勉手当については、職員の年間支給月数が民間従業員の年間支給月数を下回っているため、0.10月分引き上げ、4.40月分とする。

支給月数の引上げ分は、人事院勧告及び民間の支給状況を勘案して、勤勉手当に配分することとし、本年度については、12月期の勤勉手当を0.10月分引き上げ、令和5年度以降においては、6月期及び12月期の勤勉手当が均等になるよう支給月数を定めることとする。

また、再任用職員及び特定任期付職員については、人事院勧告の内容に準じて支給月数を引き上げることとする。

6 給与勧告の速やかな実施

冒頭で述べたとおり、地方公務員法に定められた給与勧告制度は、職員の労働基本権制約に対する代償措置として、適正な給与等勤務条件を確保する機能を有し、中立的な人事行政の専門機関である人事委員会の権限とされているものである。

市議会及び市長におかれては、このような給与勧告制度の意義や役割に深い理解を示され、勧告を速やかに実施されるよう要請する。

(参考) 人事院給与勧告の骨子

I 給与勧告制度の基本的考え方

- ・勧告は、労働基本権制約の代償措置として、国家公務員に対し適正な給与を確保する機能を有するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤
- ・公務の給与水準は、経済・雇用情勢等を反映して労使交渉等によって決定される民間の給与水準に準拠して定めることが最も合理的

II 民間給与との比較に基づく給与改定等

1 民間給与との比較

<月例給> 公務と民間の4月分の給与を調査し、主な給与決定要素である役職段階、勤務地域、学歴、年齢を同じくする者同士を比較

○民間給与との較差 921円 (0.23%)

〔行政職俸給表(一)適用職員…現行給与 405,049円、平均年齢 42.7歳〕

〔改定の内訳：俸給 818円 はね返し分(注)103円〕 (注)俸給の改定により諸手当の額が増減する分

<ボーナス> 昨年8月から本年7月までの直近1年間の民間の支給実績(支給割合)と公務の年間の平均支給月数を比較

○民間の支給割合 4.41月〔公務の平均支給月数 4.30月〕

2 給与改定の内容と考え方

<月例給>

○俸給表

① 行政職俸給表(一)

民間企業における初任給の動向等を踏まえ、総合職試験及び一般職試験(大卒程度)に係る初任給を3,000円、一般職試験(高卒者)に係る初任給を4,000円引上げ。これを踏まえ、20歳台半ばに重点を置き、初任の係長級の若手職員にも一定の改善が及ぶよう、30歳台半ばまでの職員が在職する号俸について改定

(平均改定率：全体 0.3%[1級 1.7%、2級 1.1%、3級 0.2%、4級・5級 0.0%、6級以上は改定なし])

② その他の俸給表

行政職俸給表(一)との均衡を基本に改定(専門スタッフ職俸給表及び指定職俸給表は改定なし)

<ボーナス>

民間の支給状況に見合うよう引上げ 4.30月分→4.40月分

民間の支給状況等を踏まえ、勤務実績に応じた給与を推進するため、引上げ分を勤勉手当に配分。その一部を用いて上位の成績区分に係る原資を確保

(一般の職員の場合の支給月数)

| | | 6月期 | | 12月期 | |
|-------|------|-------|--------|-------|-----------|
| 令和4年度 | 期末手当 | 1.20月 | (支給済み) | 1.20月 | (改定なし) |
| | 勤勉手当 | 0.95月 | (支給済み) | 1.05月 | (現行0.95月) |
| 5年度以降 | 期末手当 | 1.20月 | | 1.20月 | |
| | 勤勉手当 | 1.00月 | | 1.00月 | |

<実施時期>

- ・月例給：令和4年4月1日
- ・ボーナス：法律の公布日

3 その他の取組

(1) 博士課程修了者等の初任給基準の見直し

博士課程修了者等の処遇を改善するため、本年中に初任給基準の改正を行い、令和5年4月から実施

(2) テレワークに関する給与面での対応

テレワークの実施に係る光熱・水道費等の職員の負担軽減等の観点から、テレワークを行う場合に支給する新たな手当について、具体的な枠組みを検討

4 社会と公務の変化に応じた給与制度の整備

能率的で活力があり、一人一人が躍動できる公務組織の実現に向けて、公務員人事管理に関する報告で述べた様々な取組を進める中で、給与面においても、下記の課題に対応できるよう、給与制度のアップデートに向けて一体的に取組

令和5年に骨格案、令和6年にその時点で必要な措置の成案を示し、施策を講ずることを念頭。また、定年引上げ完成を見据えた更なる措置等に向けて、その後も対応

【給与上対応すべき課題】

- ・若い世代の誘致・確保
- ・積極的な中途採用や機動的で柔軟な配置・登用のニーズ
- ・採用者の年齢・経歴や採用後のキャリアパスの多様化
- ・働き方が多様化する中での職員の活躍支援や公務組織の全国展開の体制確保等の要請

→

【取組事項】

- ・若年層を始めとする人材の確保等の観点を踏まえた公務全体のあるべき給与水準
- ・多様な人材の専門性等に応じた給与の設定
- ・65歳定年を見据えた60歳前・60歳超の給与カーブ
- ・初任層、中堅層、管理職層などキャリアの各段階における能力・実績や職責の給与への的確な反映
- ・定年前再任用等をめぐる状況を踏まえた給与
- ・社会や公務の変化に応じた諸手当の見直し

別紙第2

勸告

本委員会は、本市職員の給与について、次のとおり勧告する。

1 給料

行政職給料表(1)、消防職給料表、医療職給料表、教育職給料表及び学校事務職給料表並びに特定任期付職員給料表を別記のとおり改定すること。

2 期末手当及び勤勉手当

次の表に掲げる支給割合とすること。

(1) 令和4年12月期の支給割合 (単位：月分)

| | 再任用職員以外の職員 | | | 再任用職員 | |
|------|------------|--------|---------|-------|--------|
| | 一般職員 | 特定幹部職員 | 特定任期付職員 | 一般職員 | 特定幹部職員 |
| 期末手当 | 1.2 | 1.0 | 1.675 | 0.675 | 0.575 |
| 勤勉手当 | 1.05 | 1.25 | - | 0.5 | 0.6 |

(2) 令和5年6月期以降の支給割合 (単位：月分)

| | | 定年前再任用短時間勤務職員 以外の職員 | | | 定年前再任用短時間 勤務職員 | |
|--------------|------|------------------------|--------|---------|-------------------|--------|
| | | 一般職員 | 特定幹部職員 | 特定任期付職員 | 一般職員 | 特定幹部職員 |
| 6 月 期 | 期末手当 | 1.2 | 1.0 | 1.65 | 0.675 | 0.575 |
| | 勤勉手当 | 1.0 | 1.2 | - | 0.475 | 0.575 |
| 12 月 期 | 期末手当 | 1.2 | 1.0 | 1.65 | 0.675 | 0.575 |
| | 勤勉手当 | 1.0 | 1.2 | - | 0.475 | 0.575 |

3 実施時期

1については、令和4年4月1日から実施すること。2の(1)については、令和4年12月1日から実施すること。2の(2)については、令和5年4月1日から実施すること。

別記

行政職給料表(1)

| 職員の区分 | 職務の級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 |
|-------|------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 以外の職員 | 1 | 148,100 | 194,900 | 228,300 | 261,000 | 286,400 | 316,900 | 360,900 | 406,400 | 456,700 |
| | 2 | 149,200 | 196,600 | 229,800 | 263,000 | 288,600 | 319,100 | 363,500 | 408,800 | 459,800 |
| | 3 | 150,400 | 198,200 | 231,300 | 264,800 | 290,900 | 321,400 | 365,900 | 411,300 | 462,800 |
| | 4 | 151,500 | 200,000 | 232,800 | 266,900 | 293,000 | 323,600 | 368,500 | 413,700 | 465,800 |
| | 5 | 152,600 | 201,600 | 234,200 | 268,600 | 294,900 | 325,800 | 370,600 | 415,600 | 468,800 |
| | 6 | 153,700 | 203,200 | 235,800 | 270,500 | 297,200 | 327,800 | 373,100 | 417,900 | 471,800 |
| | 7 | 154,800 | 205,000 | 237,300 | 272,500 | 299,500 | 330,000 | 375,500 | 420,000 | 474,800 |
| | 8 | 155,900 | 206,700 | 238,800 | 274,400 | 301,700 | 332,200 | 378,000 | 422,200 | 477,900 |
| | 9 | 157,000 | 208,100 | 240,300 | 276,400 | 303,800 | 334,200 | 380,500 | 424,200 | 480,600 |
| | 10 | 158,400 | 209,800 | 241,800 | 278,300 | 306,100 | 336,400 | 383,200 | 426,300 | 483,700 |
| | 11 | 159,700 | 211,600 | 243,300 | 280,300 | 308,300 | 338,500 | 385,800 | 428,400 | 486,700 |
| | 12 | 161,000 | 213,300 | 244,800 | 282,300 | 310,600 | 340,700 | 388,500 | 430,500 | 489,800 |
| | 13 | 162,100 | 214,400 | 246,200 | 284,000 | 312,700 | 342,600 | 390,800 | 432,200 | 492,500 |
| | 14 | 163,500 | 216,000 | 247,600 | 286,100 | 314,800 | 344,600 | 393,100 | 434,000 | 494,800 |
| | 15 | 164,900 | 217,600 | 249,000 | 288,100 | 317,000 | 346,600 | 395,300 | 436,000 | 497,100 |
| | 16 | 166,400 | 219,200 | 250,400 | 290,100 | 319,100 | 348,600 | 397,700 | 438,000 | 499,400 |
| | 17 | 167,400 | 220,700 | 251,900 | 292,100 | 321,100 | 350,500 | 399,500 | 439,900 | 501,500 |
| | 18 | 168,700 | 222,200 | 253,700 | 294,100 | 323,100 | 352,500 | 401,500 | 441,700 | 502,900 |
| | 19 | 170,000 | 223,800 | 255,400 | 296,200 | 325,200 | 354,400 | 403,400 | 443,500 | 504,400 |
| | 20 | 171,300 | 225,200 | 257,200 | 298,200 | 327,200 | 356,300 | 405,200 | 445,200 | 505,800 |
| | 21 | 172,500 | 226,600 | 258,700 | 300,200 | 329,100 | 358,300 | 407,100 | 447,000 | 507,000 |
| | 22 | 175,000 | 228,100 | 260,500 | 302,300 | 331,200 | 360,200 | 408,900 | 448,500 | 508,400 |
| | 23 | 177,400 | 229,700 | 262,200 | 304,300 | 333,100 | 362,200 | 410,700 | 449,900 | 509,900 |
| | 24 | 179,800 | 231,100 | 263,800 | 306,400 | 335,200 | 364,100 | 412,600 | 451,400 | 511,400 |
| | 25 | 182,100 | 232,500 | 265,700 | 308,100 | 336,800 | 366,000 | 414,400 | 452,800 | 512,500 |
| | 26 | 183,600 | 233,900 | 267,500 | 310,200 | 338,700 | 367,900 | 415,900 | 454,100 | 513,600 |
| | 27 | 185,200 | 235,300 | 269,200 | 312,300 | 340,700 | 369,900 | 417,400 | 455,400 | 514,800 |
| | 28 | 186,800 | 236,600 | 271,000 | 314,300 | 342,600 | 371,900 | 419,000 | 456,600 | 516,000 |
| | 29 | 188,100 | 237,600 | 272,400 | 316,200 | 344,300 | 373,400 | 420,600 | 457,600 | 517,000 |
| | 30 | 189,800 | 238,700 | 274,300 | 318,200 | 346,200 | 375,200 | 421,900 | 458,300 | 517,900 |
| | 31 | 191,600 | 239,800 | 276,200 | 320,200 | 348,100 | 377,000 | 423,200 | 459,100 | 518,800 |
| | 32 | 193,300 | 241,000 | 277,900 | 322,300 | 349,900 | 378,600 | 424,400 | 459,800 | 519,700 |
| | 33 | 194,800 | 242,300 | 279,600 | 323,800 | 351,700 | 380,400 | 425,600 | 460,500 | 520,500 |
| | 34 | 196,300 | 243,600 | 281,500 | 325,800 | 353,500 | 381,800 | 426,900 | 461,300 | 521,400 |
| | 35 | 197,600 | 244,800 | 283,300 | 327,800 | 355,300 | 383,300 | 428,200 | 462,000 | 522,100 |
| | 36 | 199,100 | 246,100 | 285,200 | 329,900 | 357,000 | 384,900 | 429,400 | 462,600 | 522,600 |
| | 37 | 200,400 | 246,900 | 286,800 | 331,800 | 358,400 | 386,300 | 430,600 | 463,100 | 523,300 |
| | 38 | 201,500 | 248,300 | 288,500 | 333,700 | 359,700 | 387,500 | 431,400 | 463,700 | 523,900 |
| | 39 | 202,800 | 249,700 | 290,300 | 335,700 | 361,100 | 388,700 | 432,200 | 464,300 | 524,700 |
| | 40 | 204,000 | 251,100 | 292,100 | 337,600 | 362,500 | 389,800 | 433,000 | 464,900 | 525,300 |
| | 41 | 205,100 | 252,400 | 293,700 | 339,400 | 363,800 | 390,900 | 433,600 | 465,400 | 525,800 |
| | 42 | 206,300 | 253,700 | 295,400 | 341,300 | 364,700 | 392,100 | 434,300 | 465,900 | |
| | 43 | 207,600 | 255,000 | 297,000 | 343,100 | 365,800 | 393,300 | 435,000 | 466,300 | |
| | 44 | 208,800 | 256,300 | 298,600 | 345,000 | 366,900 | 394,400 | 435,700 | 466,600 | |

| 職員の区分 | 職務の級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 |
|-------|------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 以外の職員 | 45 | 209,700 | 257,200 | 300,300 | 346,500 | 367,700 | 395,100 | 436,500 | 466,900 | |
| | 46 | 210,800 | 258,500 | 302,000 | 347,900 | 368,600 | 395,800 | 437,300 | | |
| | 47 | 212,000 | 259,900 | 303,600 | 349,400 | 369,500 | 396,500 | 437,700 | | |
| | 48 | 213,100 | 261,200 | 305,300 | 350,900 | 370,400 | 397,200 | 438,400 | | |
| | 49 | 214,000 | 262,500 | 306,400 | 352,500 | 371,300 | 397,800 | 438,900 | | |
| | 50 | 214,900 | 263,600 | 307,900 | 353,300 | 372,100 | 398,400 | 439,300 | | |
| | 51 | 215,900 | 264,900 | 309,500 | 354,500 | 372,900 | 398,900 | 439,700 | | |
| | 52 | 216,800 | 266,200 | 311,100 | 355,500 | 373,700 | 399,300 | 440,100 | | |
| | 53 | 217,700 | 267,200 | 312,700 | 356,400 | 374,400 | 399,700 | 440,500 | | |
| | 54 | 218,500 | 268,300 | 314,300 | 357,500 | 375,100 | 400,000 | 440,900 | | |
| | 55 | 219,400 | 269,600 | 315,900 | 358,400 | 375,800 | 400,300 | 441,300 | | |
| | 56 | 220,200 | 270,900 | 317,400 | 359,500 | 376,500 | 400,600 | 441,600 | | |
| | 57 | 220,900 | 271,900 | 318,800 | 360,400 | 377,000 | 400,900 | 441,900 | | |
| | 58 | 221,700 | 272,900 | 320,000 | 361,100 | 377,600 | 401,200 | 442,300 | | |
| | 59 | 222,500 | 273,900 | 321,200 | 361,800 | 378,200 | 401,500 | 442,600 | | |
| | 60 | 223,400 | 275,000 | 322,400 | 362,500 | 378,900 | 401,800 | 442,900 | | |
| | 61 | 223,800 | 276,200 | 323,100 | 362,900 | 379,300 | 402,100 | 443,200 | | |
| | 62 | 224,700 | 277,200 | 324,000 | 363,500 | 380,000 | 402,400 | | | |
| | 63 | 225,600 | 278,100 | 324,800 | 364,200 | 380,600 | 402,700 | | | |
| | 64 | 226,500 | 279,100 | 325,600 | 364,900 | 381,200 | 403,000 | | | |
| | 65 | 227,200 | 279,800 | 326,500 | 365,200 | 381,600 | 403,300 | | | |
| | 66 | 228,100 | 280,700 | 326,900 | 365,900 | 382,200 | 403,600 | | | |
| | 67 | 229,000 | 281,500 | 327,600 | 366,600 | 382,800 | 403,900 | | | |
| | 68 | 230,100 | 282,400 | 328,400 | 367,300 | 383,400 | 404,200 | | | |
| | 69 | 230,700 | 283,400 | 329,200 | 367,600 | 383,800 | 404,400 | | | |
| | 70 | 231,400 | 284,200 | 329,900 | 368,200 | 384,300 | 404,700 | | | |
| | 71 | 232,000 | 285,000 | 330,600 | 368,900 | 384,800 | 405,000 | | | |
| | 72 | 232,700 | 285,800 | 331,300 | 369,500 | 385,400 | 405,300 | | | |
| | 73 | 233,400 | 286,500 | 331,800 | 369,800 | 385,900 | 405,500 | | | |
| | 74 | 234,000 | 287,000 | 332,400 | 370,400 | 386,500 | 405,800 | | | |
| | 75 | 234,600 | 287,400 | 332,900 | 371,100 | 387,100 | 406,100 | | | |
| | 76 | 235,200 | 287,900 | 333,500 | 371,700 | 387,700 | 406,300 | | | |
| | 77 | 235,600 | 288,100 | 333,800 | 372,100 | 388,200 | 406,500 | | | |
| | 78 | 236,400 | 288,400 | 334,300 | 372,600 | 388,600 | 406,700 | | | |
| | 79 | 237,200 | 288,600 | 334,700 | 373,200 | 389,000 | 406,900 | | | |
| | 80 | 237,900 | 289,000 | 335,200 | 373,700 | 389,400 | 407,000 | | | |
| | 81 | 238,600 | 289,200 | 335,600 | 374,200 | 389,700 | 407,100 | | | |
| | 82 | 239,300 | 289,400 | 336,100 | 374,800 | 390,000 | 407,300 | | | |
| | 83 | 240,000 | 289,800 | 336,600 | 375,300 | 390,300 | 407,500 | | | |
| | 84 | 240,700 | 290,100 | 337,100 | 375,600 | 390,500 | 407,600 | | | |
| | 85 | 241,300 | 290,400 | 337,400 | 376,000 | 390,700 | 407,700 | | | |
| | 86 | 242,000 | 290,700 | 337,800 | 376,500 | 390,900 | | | | |
| | 87 | 242,700 | 291,000 | 338,300 | 376,900 | 391,100 | | | | |
| | 88 | 243,400 | 291,400 | 338,700 | 377,300 | 391,200 | | | | |

| 職員の区分 | 職務の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 |
|----------------|------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用職員 以外の職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 89 | 244,000 | 291,700 | 339,000 | 377,700 | 391,400 | | | | |
| | 90 | 244,500 | 292,100 | 339,400 | 378,200 | 391,600 | | | | |
| | 91 | 244,900 | 292,400 | 339,900 | 378,600 | 391,800 | | | | |
| | 92 | 245,400 | 292,800 | 340,300 | 379,000 | 391,900 | | | | |
| | 93 | 245,700 | 293,000 | 340,500 | 379,300 | 392,100 | | | | |
| | 94 | | 293,200 | 340,900 | | | | | | |
| | 95 | | 293,500 | 341,400 | | | | | | |
| | 96 | | 293,900 | 341,800 | | | | | | |
| | 97 | | 294,100 | 342,000 | | | | | | |
| | 98 | | 294,400 | 342,400 | | | | | | |
| | 99 | | 294,800 | 342,800 | | | | | | |
| | 100 | | 295,200 | 343,100 | | | | | | |
| | 101 | | 295,400 | 343,400 | | | | | | |
| | 102 | | 295,700 | 343,800 | | | | | | |
| | 103 | | 296,100 | 344,200 | | | | | | |
| | 104 | | 296,400 | 344,600 | | | | | | |
| | 105 | | 296,600 | 345,100 | | | | | | |
| | 106 | | 296,900 | 345,500 | | | | | | |
| | 107 | | 297,300 | 345,900 | | | | | | |
| | 108 | | 297,600 | 346,300 | | | | | | |
| | 109 | | 297,800 | 346,800 | | | | | | |
| | 110 | | 298,200 | 347,200 | | | | | | |
| | 111 | | 298,600 | 347,500 | | | | | | |
| | 112 | | 298,900 | 347,800 | | | | | | |
| 113 | | 299,100 | 348,300 | | | | | | | |
| 114 | | 299,300 | | | | | | | | |
| 115 | | 299,600 | | | | | | | | |
| 116 | | 300,000 | | | | | | | | |
| 117 | | 300,200 | | | | | | | | |
| 118 | | 300,400 | | | | | | | | |
| 119 | | 300,700 | | | | | | | | |
| 120 | | 301,000 | | | | | | | | |
| 121 | | 301,400 | | | | | | | | |
| 122 | | 301,600 | | | | | | | | |
| 123 | | 301,900 | | | | | | | | |
| 124 | | 302,200 | | | | | | | | |
| 125 | | 302,500 | | | | | | | | |
| 再任用職員 | | 186,000 | 213,500 | 253,500 | 272,900 | 288,000 | 313,400 | 355,100 | 388,200 | 439,300 |

消防職給料表

| 職員の区分 | 職務の級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 |
|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用職員 以外の職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 169,400 | 184,700 | 208,900 | 241,300 | 288,000 | 315,200 | 343,400 | 378,000 |
| | 2 | 171,100 | 186,400 | 210,700 | 243,100 | 290,300 | 317,500 | 345,700 | 380,200 |
| | 3 | 172,800 | 188,100 | 212,600 | 244,700 | 292,600 | 319,700 | 348,000 | 382,400 |
| | 4 | 174,500 | 189,800 | 214,500 | 246,500 | 294,900 | 322,000 | 350,300 | 384,600 |
| | 5 | 176,000 | 191,400 | 216,300 | 248,200 | 296,700 | 324,300 | 352,300 | 386,700 |
| | 6 | 177,900 | 193,500 | 218,200 | 250,000 | 299,000 | 326,500 | 354,500 | 388,800 |
| | 7 | 179,700 | 195,600 | 220,200 | 251,600 | 301,300 | 328,800 | 356,700 | 390,900 |
| | 8 | 181,600 | 197,700 | 222,100 | 253,400 | 303,600 | 331,100 | 358,900 | 392,900 |
| | 9 | 183,100 | 199,700 | 224,100 | 254,900 | 305,600 | 333,100 | 360,900 | 394,700 |
| | 10 | 184,700 | 202,100 | 225,900 | 256,700 | 307,800 | 335,300 | 363,100 | 396,800 |
| | 11 | 186,300 | 204,400 | 227,500 | 258,400 | 310,100 | 337,600 | 365,200 | 398,900 |
| | 12 | 187,900 | 206,700 | 229,300 | 260,100 | 312,300 | 339,800 | 367,400 | 401,000 |
| | 13 | 189,500 | 208,700 | 231,200 | 261,600 | 314,200 | 341,900 | 369,600 | 402,700 |
| | 14 | 191,400 | 210,300 | 232,900 | 263,100 | 316,500 | 344,000 | 371,800 | 404,700 |
| | 15 | 193,300 | 212,000 | 234,800 | 264,500 | 318,800 | 346,200 | 374,000 | 406,800 |
| | 16 | 195,200 | 213,700 | 236,600 | 265,900 | 321,100 | 348,400 | 376,200 | 408,900 |
| | 17 | 197,200 | 215,400 | 237,800 | 267,000 | 323,100 | 350,400 | 377,700 | 410,700 |
| | 18 | 199,400 | 217,200 | 239,500 | 268,800 | 325,400 | 352,500 | 379,700 | 412,500 |
| | 19 | 201,600 | 219,100 | 241,100 | 270,400 | 327,500 | 354,400 | 381,700 | 414,000 |
| | 20 | 203,800 | 220,900 | 242,800 | 272,100 | 329,800 | 356,500 | 383,700 | 415,700 |
| | 21 | 205,900 | 222,500 | 244,200 | 273,500 | 331,900 | 358,800 | 385,400 | 417,200 |
| | 22 | 207,500 | 224,300 | 245,500 | 275,300 | 333,900 | 360,700 | 387,500 | 418,700 |
| | 23 | 209,200 | 225,900 | 246,900 | 276,900 | 336,000 | 362,900 | 389,600 | 420,300 |
| | 24 | 210,900 | 227,700 | 248,200 | 278,700 | 338,000 | 364,900 | 391,700 | 421,900 |
| | 25 | 212,600 | 229,400 | 249,300 | 280,400 | 340,000 | 366,700 | 393,300 | 422,900 |
| | 26 | 214,300 | 230,900 | 250,300 | 282,600 | 342,000 | 368,800 | 395,400 | 424,300 |
| | 27 | 216,100 | 232,600 | 251,500 | 284,500 | 344,100 | 370,700 | 397,300 | 426,000 |
| | 28 | 217,800 | 234,200 | 252,800 | 286,700 | 346,200 | 372,700 | 399,400 | 427,600 |
| | 29 | 219,600 | 235,500 | 253,900 | 288,700 | 348,300 | 374,800 | 400,900 | 428,900 |
| | 30 | 221,400 | 237,200 | 254,800 | 290,400 | 350,400 | 376,900 | 402,700 | 430,600 |
| | 31 | 223,000 | 239,000 | 255,900 | 292,300 | 352,300 | 378,900 | 404,300 | 432,300 |
| | 32 | 224,800 | 240,700 | 257,000 | 294,200 | 354,400 | 380,900 | 405,900 | 433,900 |
| | 33 | 226,500 | 241,800 | 257,700 | 296,000 | 356,200 | 382,600 | 407,800 | 435,400 |
| | 34 | 228,000 | 243,100 | 258,700 | 297,700 | 358,100 | 384,600 | 409,200 | 437,100 |
| | 35 | 229,700 | 244,300 | 259,800 | 299,500 | 360,100 | 386,800 | 410,700 | 438,700 |
| | 36 | 231,300 | 245,600 | 260,900 | 301,400 | 362,100 | 388,900 | 412,300 | 440,400 |
| | 37 | 232,700 | 246,700 | 261,800 | 303,000 | 364,000 | 390,200 | 413,500 | 441,700 |
| | 38 | 234,400 | 247,800 | 262,800 | 304,900 | 366,100 | 391,700 | 414,900 | 442,400 |
| | 39 | 236,200 | 249,000 | 263,800 | 306,700 | 368,100 | 393,200 | 416,300 | 443,100 |
| | 40 | 237,900 | 249,900 | 264,800 | 308,600 | 370,100 | 394,500 | 417,800 | 443,700 |
| | 41 | 239,200 | 251,100 | 266,000 | 310,500 | 372,100 | 396,100 | 419,400 | 444,200 |
| | 42 | 240,500 | 252,100 | 267,600 | 312,300 | 374,200 | 397,000 | 420,700 | 444,800 |
| | 43 | 241,900 | 253,300 | 268,900 | 314,200 | 376,200 | 398,000 | 422,000 | 445,500 |
| | 44 | 243,200 | 254,300 | 270,300 | 316,000 | 378,200 | 399,100 | 423,200 | 446,100 |
| | 45 | 244,400 | 255,400 | 271,500 | 317,900 | 379,500 | 400,100 | 424,300 | 446,800 |
| | 46 | 245,500 | 256,500 | 273,000 | 319,800 | 381,200 | 401,300 | 425,100 | 447,500 |
| | 47 | 246,700 | 257,500 | 274,600 | 321,600 | 382,900 | 402,500 | 425,900 | 448,100 |
| | 48 | 247,800 | 258,500 | 276,100 | 323,500 | 384,600 | 403,600 | 426,700 | 448,600 |
| | 49 | 248,600 | 259,200 | 277,800 | 325,000 | 386,200 | 404,800 | 427,300 | 449,000 |
| | 50 | 249,800 | 260,400 | 279,400 | 326,600 | 387,100 | 405,600 | 428,000 | 449,600 |
| | 51 | 251,200 | 261,600 | 280,900 | 328,300 | 388,200 | 406,400 | 428,800 | 450,100 |
| 52 | 252,500 | 262,800 | 282,600 | 329,800 | 389,300 | 407,100 | 429,500 | 450,600 | |

| 職員の区分 | 職務の級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 |
|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用職員 以外の職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 53 | 253,500 | 264,000 | 283,800 | 331,500 | 390,400 | 407,500 | 430,000 | 451,000 |
| | 54 | 254,800 | 265,400 | 285,600 | 333,200 | 391,600 | 408,200 | 430,600 | 451,500 |
| | 55 | 256,100 | 266,700 | 287,400 | 335,000 | 392,800 | 408,900 | 431,300 | 451,800 |
| | 56 | 257,500 | 268,100 | 289,100 | 336,800 | 394,000 | 409,500 | 431,900 | 452,000 |
| | 57 | 258,200 | 269,300 | 290,700 | 338,000 | 395,200 | 410,100 | 432,500 | 452,200 |
| | 58 | 259,400 | 270,500 | 292,500 | 339,700 | 396,000 | 410,600 | 433,200 | 452,400 |
| | 59 | 260,600 | 271,800 | 294,200 | 341,300 | 396,800 | 411,000 | 433,600 | 452,600 |
| | 60 | 261,800 | 273,300 | 296,000 | 343,000 | 397,600 | 411,300 | 434,200 | 452,800 |
| | 61 | 263,000 | 274,900 | 297,600 | 344,700 | 398,100 | 411,500 | 434,800 | 453,000 |
| | 62 | 264,400 | 276,400 | 299,300 | 346,300 | 398,800 | 411,700 | 435,000 | |
| | 63 | 265,700 | 277,900 | 301,000 | 348,000 | 399,500 | 411,900 | 435,200 | |
| | 64 | 267,100 | 279,500 | 302,800 | 349,600 | 400,200 | 412,100 | 435,400 | |
| | 65 | 268,300 | 280,700 | 304,200 | 351,200 | 400,500 | 412,300 | 436,000 | |
| | 66 | 269,500 | 282,100 | 305,800 | 352,800 | 401,100 | 412,500 | 436,200 | |
| | 67 | 270,800 | 283,600 | 307,500 | 354,300 | 401,600 | 412,700 | 436,400 | |
| | 68 | 272,100 | 285,100 | 309,100 | 356,000 | 402,300 | 412,900 | 436,600 | |
| | 69 | 273,100 | 286,700 | 310,800 | 357,000 | 402,700 | 413,100 | 436,800 | |
| | 70 | 274,400 | 288,200 | 312,300 | 358,300 | 403,300 | 413,300 | 437,000 | |
| | 71 | 275,700 | 289,800 | 313,700 | 359,600 | 403,800 | 413,500 | 437,200 | |
| | 72 | 277,100 | 291,400 | 315,200 | 361,000 | 404,300 | 413,700 | 437,400 | |
| | 73 | 278,300 | 292,800 | 316,200 | 362,400 | 404,800 | 414,000 | 437,600 | |
| | 74 | 279,700 | 294,100 | 317,800 | 363,500 | 405,300 | 414,300 | 437,900 | |
| | 75 | 281,100 | 295,500 | 319,400 | 365,000 | 405,800 | 414,500 | 438,200 | |
| | 76 | 282,500 | 297,000 | 321,100 | 366,300 | 406,300 | 414,700 | 438,400 | |
| | 77 | 283,700 | 298,200 | 322,900 | 367,600 | 406,800 | 415,100 | 438,600 | |
| | 78 | 284,900 | 299,500 | 324,600 | 368,800 | 407,200 | 415,300 | 438,800 | |
| | 79 | 286,100 | 301,000 | 326,300 | 369,900 | 407,800 | 415,500 | 439,000 | |
| | 80 | 287,300 | 302,500 | 327,900 | 371,100 | 408,200 | 415,700 | 439,100 | |
| | 81 | 288,500 | 304,000 | 329,400 | 372,400 | 408,800 | 416,000 | 439,200 | |
| | 82 | 289,800 | 305,400 | 331,100 | 373,600 | 409,400 | 416,200 | 439,400 | |
| | 83 | 291,100 | 306,600 | 332,800 | 374,800 | 409,900 | 416,400 | 439,600 | |
| | 84 | 292,400 | 308,000 | 334,500 | 376,000 | 410,500 | 416,600 | 439,700 | |
| | 85 | 293,500 | 309,300 | 335,800 | 377,100 | 411,100 | 416,800 | 439,800 | |
| | 86 | 294,700 | 310,800 | 337,300 | 377,600 | 411,400 | 417,000 | | |
| | 87 | 295,900 | 312,100 | 338,800 | 378,200 | 411,700 | 417,200 | | |
| | 88 | 297,100 | 313,600 | 340,200 | 378,800 | 412,000 | 417,300 | | |
| | 89 | 298,200 | 315,100 | 341,700 | 379,300 | 412,300 | 417,400 | | |
| | 90 | 299,400 | 316,600 | 342,700 | 379,900 | 412,500 | 417,600 | | |
| | 91 | 300,600 | 318,000 | 344,100 | 380,500 | 412,700 | 417,800 | | |
| | 92 | 301,800 | 319,500 | 345,600 | 381,100 | 412,900 | 417,900 | | |
| | 93 | 302,700 | 320,700 | 347,000 | 381,400 | 413,100 | 418,000 | | |
| | 94 | 304,000 | 322,100 | 348,500 | 381,900 | | | | |
| | 95 | 305,200 | 323,400 | 350,000 | 382,500 | | | | |
| | 96 | 306,500 | 324,800 | 351,500 | 383,000 | | | | |
| | 97 | 307,500 | 325,800 | 352,800 | 383,300 | | | | |
| | 98 | 308,700 | 327,200 | 354,000 | 383,800 | | | | |
| | 99 | 309,800 | 328,400 | 355,100 | 384,400 | | | | |
| | 100 | 311,000 | 329,800 | 356,300 | 384,900 | | | | |
| | 101 | 312,000 | 331,100 | 357,400 | 385,300 | | | | |
| 102 | 313,100 | 332,200 | 358,500 | 385,800 | | | | | |
| 103 | 314,200 | 333,500 | 359,500 | 386,400 | | | | | |
| 104 | 315,300 | 334,600 | 360,700 | 386,900 | | | | | |

| 職員の区分 | 職務の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 |
|----------------|------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用職員 以外の職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 105 | 316,200 | 335,800 | 361,800 | 387,200 | | | | |
| | 106 | 316,900 | 336,800 | 362,400 | 387,700 | | | | |
| | 107 | 317,600 | 337,700 | 363,000 | 388,100 | | | | |
| | 108 | 318,300 | 338,800 | 363,600 | 388,300 | | | | |
| | 109 | 318,900 | 340,000 | 364,100 | 388,500 | | | | |
| | 110 | 319,600 | 341,000 | 364,600 | 388,800 | | | | |
| | 111 | 320,300 | 341,800 | 365,200 | 389,000 | | | | |
| | 112 | 321,000 | 342,800 | 365,700 | 389,300 | | | | |
| | 113 | 321,800 | 343,800 | 366,200 | 389,500 | | | | |
| | 114 | 322,600 | 344,600 | 366,700 | 389,800 | | | | |
| | 115 | 323,400 | 345,500 | 367,300 | 390,100 | | | | |
| | 116 | 324,200 | 346,500 | 367,800 | 390,400 | | | | |
| | 117 | 324,800 | 347,600 | 368,200 | 390,700 | | | | |
| | 118 | 325,600 | 348,100 | 368,700 | 391,000 | | | | |
| | 119 | 326,400 | 348,700 | 369,300 | 391,300 | | | | |
| | 120 | 327,200 | 349,300 | 369,800 | 391,600 | | | | |
| | 121 | 327,900 | 349,800 | 370,000 | 391,900 | | | | |
| | 122 | 328,400 | 350,200 | 370,500 | 392,200 | | | | |
| | 123 | 328,900 | 350,700 | 371,000 | 392,500 | | | | |
| | 124 | 329,400 | 351,100 | 371,400 | 392,800 | | | | |
| 125 | 329,600 | 351,600 | 371,900 | 393,100 | | | | | |
| 126 | | 352,000 | 372,400 | | | | | | |
| 127 | | 352,500 | 372,900 | | | | | | |
| 128 | | 352,800 | 373,400 | | | | | | |
| 129 | | 353,300 | 373,600 | | | | | | |
| 130 | | 353,800 | 374,100 | | | | | | |
| 131 | | 354,300 | 374,500 | | | | | | |
| 132 | | 354,700 | 375,000 | | | | | | |
| 133 | | 355,100 | 375,300 | | | | | | |
| 134 | | 355,500 | 375,800 | | | | | | |
| 135 | | 355,800 | 376,100 | | | | | | |
| 136 | | 356,300 | 376,400 | | | | | | |
| 137 | | 356,500 | 376,700 | | | | | | |
| 138 | | 356,800 | 377,100 | | | | | | |
| 139 | | 357,200 | 377,500 | | | | | | |
| 140 | | 357,700 | 378,000 | | | | | | |
| 141 | | 357,900 | 378,200 | | | | | | |
| 142 | | 358,300 | | | | | | | |
| 143 | | 358,700 | | | | | | | |
| 144 | | 359,100 | | | | | | | |
| 145 | | 359,300 | | | | | | | |
| 再任用職員 | | 239,000 | 250,800 | 251,100 | 286,300 | 302,900 | 316,900 | 340,700 | 375,600 |

医療職給料表

| 職員の区分 | 職務の級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 |
|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用職員 以外の職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 253,600 | 338,400 | 400,400 | 471,700 |
| | 2 | 256,100 | 341,400 | 403,300 | 474,000 |
| | 3 | 258,600 | 344,200 | 405,900 | 476,200 |
| | 4 | 261,100 | 347,100 | 408,600 | 478,500 |
| | 5 | 263,300 | 349,800 | 411,000 | 480,700 |
| | 6 | 267,100 | 352,800 | 413,300 | 482,900 |
| | 7 | 270,900 | 355,900 | 415,400 | 485,100 |
| | 8 | 274,700 | 358,700 | 417,300 | 487,300 |
| | 9 | 278,300 | 361,100 | 419,500 | 489,300 |
| | 10 | 282,300 | 363,700 | 422,200 | 491,400 |
| | 11 | 286,300 | 366,400 | 424,800 | 493,500 |
| | 12 | 290,300 | 369,200 | 427,500 | 495,600 |
| | 13 | 294,000 | 372,100 | 429,900 | 497,700 |
| | 14 | 298,000 | 375,600 | 432,400 | 499,800 |
| | 15 | 301,900 | 378,600 | 434,800 | 501,900 |
| | 16 | 305,700 | 382,200 | 437,300 | 504,000 |
| | 17 | 309,300 | 385,600 | 439,300 | 506,100 |
| | 18 | 312,800 | 388,300 | 441,700 | 508,100 |
| | 19 | 316,300 | 390,800 | 444,000 | 510,100 |
| | 20 | 319,800 | 393,400 | 446,400 | 512,100 |
| | 21 | 323,400 | 396,100 | 447,900 | 513,900 |
| | 22 | 327,100 | 398,300 | 450,300 | 515,700 |
| | 23 | 330,500 | 400,200 | 452,600 | 517,600 |
| | 24 | 333,800 | 401,800 | 454,900 | 519,500 |
| | 25 | 337,300 | 403,800 | 456,900 | 521,200 |
| | 26 | 339,800 | 406,100 | 459,200 | 523,000 |
| | 27 | 342,400 | 408,300 | 461,400 | 524,800 |
| | 28 | 344,700 | 410,600 | 463,700 | 526,600 |
| | 29 | 347,100 | 412,900 | 465,800 | 528,200 |
| | 30 | 348,900 | 415,000 | 468,100 | 530,000 |
| | 31 | 350,700 | 417,000 | 470,400 | 531,800 |
| | 32 | 352,700 | 419,100 | 472,600 | 533,600 |
| | 33 | 354,900 | 421,000 | 474,600 | 535,200 |
| | 34 | 357,200 | 422,800 | 476,700 | 537,000 |
| | 35 | 359,300 | 424,600 | 478,800 | 538,700 |
| | 36 | 361,600 | 426,600 | 480,900 | 540,500 |
| | 37 | 363,700 | 428,500 | 483,000 | 542,100 |
| | 38 | 366,100 | 430,500 | 484,800 | 543,700 |
| | 39 | 368,300 | 432,400 | 486,600 | 545,100 |
| | 40 | 370,300 | 434,400 | 488,400 | 546,700 |
| | 41 | 372,500 | 436,200 | 490,100 | 548,200 |
| | 42 | 373,500 | 438,000 | 491,900 | 549,600 |
| | 43 | 374,300 | 439,700 | 493,700 | 551,000 |
| | 44 | 375,000 | 441,500 | 495,500 | 552,300 |
| | 45 | 376,200 | 443,300 | 497,100 | 553,500 |
| | 46 | 377,600 | 445,100 | 498,800 | 554,500 |
| | 47 | 379,100 | 446,900 | 500,600 | 555,500 |
| | 48 | 380,600 | 448,600 | 502,400 | 556,500 |
| | 49 | 381,700 | 450,400 | 504,000 | 557,500 |
| | 50 | 382,700 | 452,100 | 505,300 | 558,400 |
| | 51 | 383,700 | 453,900 | 506,600 | 559,300 |
| 52 | 384,500 | 455,700 | 507,900 | 560,200 | |

| 職員の区分 | 職務の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 |
|----------------|------------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用職員 以外の職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 53 | 385,400 | 457,600 | 508,900 | 561,000 |
| | 54 | 386,300 | 458,800 | 510,200 | 561,900 |
| | 55 | 387,000 | 460,000 | 511,500 | 562,800 |
| | 56 | 387,900 | 461,200 | 512,800 | 563,700 |
| | 57 | 388,600 | 462,400 | 513,800 | 564,600 |
| | 58 | 389,500 | 463,400 | 514,600 | 565,500 |
| | 59 | 390,300 | 464,400 | 515,400 | 566,400 |
| | 60 | 391,100 | 465,400 | 516,200 | 567,100 |
| | 61 | 391,600 | 466,200 | 517,100 | 568,000 |
| | 62 | 392,100 | 466,900 | 517,900 | 568,900 |
| | 63 | 392,500 | 467,600 | 518,800 | 569,800 |
| | 64 | 393,000 | 468,300 | 519,600 | 570,700 |
| | 65 | 393,300 | 469,000 | 520,500 | 571,600 |
| | 66 | | 469,700 | 521,400 | |
| | 67 | | 470,400 | 522,100 | |
| | 68 | | 471,000 | 523,000 | |
| | 69 | | 471,300 | 523,900 | |
| | 70 | | 472,000 | 524,700 | |
| | 71 | | 472,700 | 525,600 | |
| | 72 | | 473,400 | 526,500 | |
| | 73 | | 473,800 | 527,300 | |
| | 74 | | 474,400 | 528,200 | |
| | 75 | | 475,100 | 529,100 | |
| | 76 | | 475,800 | 529,800 | |
| 77 | | 476,200 | 530,600 | | |
| 78 | | 476,800 | 531,500 | | |
| 79 | | 477,400 | 532,400 | | |
| 80 | | 477,900 | 533,300 | | |
| 81 | | 478,500 | 534,100 | | |
| 82 | | 479,000 | 535,000 | | |
| 83 | | 479,500 | 535,900 | | |
| 84 | | 480,000 | 536,800 | | |
| 85 | | 480,400 | 537,600 | | |
| 86 | | 481,000 | 538,500 | | |
| 87 | | 481,400 | 539,400 | | |
| 88 | | 481,900 | 540,300 | | |
| 89 | | 482,400 | 541,100 | | |
| 90 | | 483,000 | | | |
| 91 | | 483,600 | | | |
| 92 | | 484,000 | | | |
| 93 | | 484,500 | | | |
| 94 | | 485,100 | | | |
| 95 | | 485,700 | | | |
| 96 | | 486,300 | | | |
| 97 | | 486,800 | | | |
| 再任用職員 | | 296,200 | 338,600 | 393,000 | 466,000 |

教育職給料表

| 職員の区分 | 職務の級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用職員 以外の職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 161,700 | 177,500 | 253,600 | 291,400 | 406,100 |
| | 2 | 163,200 | 179,600 | 256,000 | 293,900 | 407,600 |
| | 3 | 164,700 | 181,700 | 258,400 | 296,700 | 409,100 |
| | 4 | 166,200 | 183,900 | 260,600 | 299,100 | 410,600 |
| | 5 | 167,900 | 185,800 | 263,100 | 301,400 | 412,000 |
| | 6 | 169,800 | 188,000 | 265,400 | 303,700 | 413,400 |
| | 7 | 171,600 | 190,200 | 267,500 | 305,900 | 414,900 |
| | 8 | 173,400 | 192,400 | 269,600 | 308,200 | 416,500 |
| | 9 | 175,100 | 194,600 | 271,600 | 310,600 | 417,900 |
| | 10 | 177,200 | 197,400 | 273,700 | 313,200 | 419,300 |
| | 11 | 179,200 | 200,100 | 275,800 | 315,800 | 420,700 |
| | 12 | 181,200 | 202,800 | 277,700 | 318,700 | 422,000 |
| | 13 | 183,100 | 205,600 | 279,900 | 321,000 | 423,300 |
| | 14 | 185,300 | 207,300 | 281,800 | 322,900 | 424,700 |
| | 15 | 187,500 | 209,000 | 283,600 | 324,800 | 426,100 |
| | 16 | 189,700 | 210,700 | 285,500 | 327,000 | 427,500 |
| | 17 | 191,900 | 212,400 | 287,100 | 329,100 | 428,700 |
| | 18 | 194,500 | 214,000 | 289,400 | 331,200 | 430,000 |
| | 19 | 197,000 | 215,700 | 291,600 | 333,400 | 431,200 |
| | 20 | 199,500 | 217,200 | 294,000 | 335,500 | 432,500 |
| | 21 | 201,900 | 218,900 | 296,100 | 337,400 | 433,600 |
| | 22 | 203,600 | 220,800 | 298,600 | 339,500 | 434,800 |
| | 23 | 205,300 | 222,500 | 300,800 | 341,700 | 436,100 |
| | 24 | 207,000 | 224,400 | 303,500 | 343,800 | 437,400 |
| | 25 | 208,400 | 226,100 | 305,700 | 345,800 | 438,700 |
| | 26 | 210,000 | 227,900 | 308,000 | 347,700 | 439,900 |
| | 27 | 211,700 | 229,900 | 310,400 | 349,700 | 440,900 |
| | 28 | 213,200 | 231,800 | 312,600 | 351,700 | 442,000 |
| | 29 | 214,600 | 233,600 | 314,800 | 353,600 | 443,300 |
| | 30 | 216,300 | 236,200 | 316,900 | 355,400 | 444,400 |
| | 31 | 217,800 | 238,900 | 318,900 | 357,100 | 445,600 |
| | 32 | 219,500 | 241,500 | 321,100 | 359,000 | 446,700 |
| | 33 | 221,100 | 243,900 | 323,000 | 360,500 | 447,900 |
| | 34 | 222,700 | 246,500 | 325,100 | 362,200 | 448,800 |
| | 35 | 224,500 | 249,000 | 327,300 | 363,900 | 449,700 |
| | 36 | 226,200 | 251,500 | 329,300 | 365,700 | 450,400 |
| | 37 | 227,700 | 253,800 | 331,400 | 367,600 | 451,200 |
| | 38 | 229,400 | 256,100 | 333,500 | 369,100 | 452,000 |
| | 39 | 231,200 | 258,500 | 335,700 | 370,600 | 452,800 |
| | 40 | 232,900 | 260,600 | 337,900 | 372,200 | 453,600 |
| | 41 | 234,400 | 263,100 | 339,800 | 373,400 | 454,500 |
| | 42 | 235,900 | 265,300 | 342,000 | 374,800 | 455,300 |
| | 43 | 237,400 | 267,400 | 344,100 | 376,200 | 456,100 |
| | 44 | 238,800 | 269,400 | 346,300 | 377,700 | 456,900 |
| | 45 | 240,200 | 271,500 | 348,100 | 379,200 | 457,800 |
| | 46 | 241,400 | 273,500 | 350,000 | 380,800 | 458,600 |
| | 47 | 242,600 | 275,600 | 352,100 | 382,400 | 459,400 |
| | 48 | 243,600 | 277,500 | 354,100 | 383,900 | 460,200 |
| | 49 | 244,900 | 279,400 | 355,800 | 385,200 | 461,100 |
| | 50 | 246,200 | 281,300 | 357,700 | 386,700 | 461,900 |
| | 51 | 247,300 | 283,100 | 359,500 | 388,200 | 462,700 |
| 52 | 248,600 | 285,000 | 361,400 | 389,600 | 463,500 | |

| 職員の区分 | 職務の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|----------------|------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用職員 以外の職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 53 | 249,700 | 286,800 | 363,300 | 390,800 | 464,400 |
| | 54 | 250,700 | 289,200 | 365,000 | 392,100 | 465,200 |
| | 55 | 252,000 | 291,400 | 366,700 | 393,200 | 466,000 |
| | 56 | 253,000 | 293,900 | 368,300 | 394,300 | 466,800 |
| | 57 | 253,900 | 295,800 | 369,800 | 395,700 | 467,700 |
| | 58 | 254,900 | 298,200 | 371,300 | 396,900 | |
| | 59 | 255,900 | 300,400 | 372,800 | 398,100 | |
| | 60 | 257,000 | 303,000 | 374,200 | 399,400 | |
| | 61 | 258,300 | 305,300 | 375,200 | 400,600 | |
| | 62 | 259,600 | 307,600 | 376,600 | 401,600 | |
| | 63 | 260,900 | 310,000 | 378,000 | 403,000 | |
| | 64 | 262,100 | 312,300 | 379,300 | 404,300 | |
| | 65 | 263,200 | 314,300 | 380,600 | 405,500 | |
| | 66 | 264,600 | 316,500 | 381,900 | 406,600 | |
| | 67 | 266,000 | 318,600 | 383,100 | 407,800 | |
| | 68 | 267,600 | 320,800 | 384,400 | 408,900 | |
| | 69 | 269,000 | 323,000 | 385,700 | 409,900 | |
| | 70 | 270,300 | 325,100 | 386,800 | 410,900 | |
| | 71 | 271,600 | 327,300 | 388,100 | 411,900 | |
| | 72 | 273,000 | 329,300 | 389,300 | 412,900 | |
| | 73 | 273,800 | 331,400 | 390,700 | 413,900 | |
| | 74 | 275,200 | 333,500 | 391,700 | 414,600 | |
| | 75 | 276,600 | 335,700 | 392,800 | 415,300 | |
| | 76 | 277,800 | 337,900 | 393,800 | 416,000 | |
| | 77 | 279,200 | 339,600 | 394,700 | 416,700 | |
| | 78 | 280,400 | 341,500 | 395,700 | 417,400 | |
| | 79 | 281,600 | 343,400 | 396,800 | 418,100 | |
| | 80 | 282,800 | 345,200 | 397,900 | 418,800 | |
| | 81 | 283,900 | 347,000 | 398,600 | 419,600 | |
| | 82 | 285,100 | 348,800 | 399,500 | 420,300 | |
| | 83 | 286,300 | 350,400 | 400,400 | 421,000 | |
| | 84 | 287,500 | 352,200 | 401,300 | 421,700 | |
| | 85 | 288,600 | 353,500 | 402,100 | 422,300 | |
| | 86 | 289,700 | 355,100 | 403,000 | 422,800 | |
| | 87 | 290,800 | 356,600 | 403,800 | 423,400 | |
| | 88 | 292,000 | 358,100 | 404,600 | 424,100 | |
| | 89 | 293,200 | 359,500 | 405,200 | 424,800 | |
| | 90 | 294,300 | 360,800 | 405,900 | 425,400 | |
| | 91 | 295,500 | 362,200 | 406,600 | 426,100 | |
| | 92 | 296,700 | 363,600 | 407,300 | 426,600 | |
| | 93 | 297,400 | 365,000 | 407,900 | 427,000 | |
| | 94 | 298,400 | 366,300 | 408,700 | 427,600 | |
| | 95 | 299,500 | 367,600 | 409,400 | 428,200 | |
| | 96 | 300,700 | 368,800 | 410,200 | 428,800 | |
| | 97 | 301,700 | 369,800 | 410,900 | 429,200 | |
| | 98 | 302,800 | 370,800 | 411,700 | 429,800 | |
| | 99 | 303,800 | 371,800 | 412,500 | 430,400 | |
| | 100 | 304,900 | 372,800 | 413,300 | 431,000 | |
| | 101 | 305,700 | 373,700 | 413,900 | 431,400 | |
| 102 | 306,800 | 374,700 | 414,600 | 432,000 | | |
| 103 | 307,900 | 375,700 | 415,300 | 432,600 | | |
| 104 | 308,900 | 376,700 | 416,000 | 433,200 | | |

| 職員の区分 | 職務の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|----------------|------------|---------|---------|---------|---------|------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用職員 以外の職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 105 | 309,500 | 377,500 | 416,800 | 433,600 | |
| | 106 | 310,400 | 378,400 | 417,500 | 434,200 | |
| | 107 | 311,200 | 379,300 | 418,200 | 434,800 | |
| | 108 | 312,000 | 380,300 | 419,000 | 435,400 | |
| | 109 | 312,900 | 381,100 | 419,600 | 435,800 | |
| | 110 | 313,300 | 382,100 | 420,100 | 436,400 | |
| | 111 | 313,700 | 383,100 | 420,600 | 437,000 | |
| | 112 | 314,200 | 384,100 | 421,200 | 437,600 | |
| | 113 | 314,800 | 384,700 | 421,700 | 438,000 | |
| | 114 | 315,200 | 385,600 | 422,200 | 438,600 | |
| | 115 | 315,700 | 386,500 | 422,700 | 439,200 | |
| | 116 | 316,200 | 387,400 | 423,200 | 439,800 | |
| | 117 | 316,800 | 388,200 | 423,800 | 440,200 | |
| | 118 | 317,300 | 388,900 | 424,300 | 440,800 | |
| | 119 | 317,700 | 389,700 | 424,800 | 441,400 | |
| | 120 | 318,200 | 390,500 | 425,300 | 442,000 | |
| | 121 | 318,700 | 391,100 | 425,900 | 442,400 | |
| | 122 | 319,100 | 391,900 | 426,400 | | |
| | 123 | 319,600 | 392,600 | 426,900 | | |
| | 124 | 320,100 | 393,300 | 427,400 | | |
| | 125 | 320,700 | 393,900 | 428,000 | | |
| | 126 | 321,000 | 394,600 | 428,500 | | |
| | 127 | 321,300 | 395,100 | 429,000 | | |
| | 128 | 321,600 | 395,700 | 429,500 | | |
| | 129 | 321,800 | 396,400 | 430,100 | | |
| | 130 | 322,100 | 397,000 | 430,600 | | |
| | 131 | 322,400 | 397,500 | 431,100 | | |
| | 132 | 322,700 | 398,000 | 431,600 | | |
| | 133 | 322,900 | 398,300 | 432,200 | | |
| | 134 | 323,100 | 398,900 | 432,700 | | |
| | 135 | 323,300 | 399,500 | 433,200 | | |
| | 136 | 323,600 | 400,100 | 433,700 | | |
| | 137 | 323,900 | 400,600 | 434,300 | | |
| | 138 | 324,100 | 401,200 | | | |
| | 139 | 324,400 | 401,800 | | | |
| 140 | 324,700 | 402,400 | | | | |
| 141 | 324,900 | 402,800 | | | | |
| 142 | 325,100 | 403,400 | | | | |
| 143 | 325,400 | 403,900 | | | | |
| 144 | 325,600 | 404,500 | | | | |
| 145 | 325,900 | 404,900 | | | | |
| 146 | 326,100 | 405,500 | | | | |
| 147 | 326,400 | 406,000 | | | | |
| 148 | 326,700 | 406,600 | | | | |
| 149 | 326,900 | 407,000 | | | | |
| 150 | 327,100 | 407,500 | | | | |
| 151 | 327,400 | 408,000 | | | | |
| 152 | 327,700 | 408,500 | | | | |
| 153 | 327,900 | 409,100 | | | | |
| 154 | 328,200 | 409,600 | | | | |
| 155 | 328,500 | 410,100 | | | | |
| 156 | 328,800 | 410,600 | | | | |

| 職員の区分 | 職務の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|----------------|------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用職員 以外の職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 157 | 328,900 | 411,200 | | | |
| | 158 | 329,200 | 411,700 | | | |
| | 159 | 329,500 | 412,200 | | | |
| | 160 | 329,800 | 412,700 | | | |
| | 161 | 329,900 | 413,300 | | | |
| | 162 | 330,200 | 413,800 | | | |
| | 163 | 330,500 | 414,300 | | | |
| | 164 | 330,800 | 414,800 | | | |
| | 165 | 330,900 | 415,400 | | | |
| | 166 | | 415,900 | | | |
| | 167 | | 416,400 | | | |
| | 168 | | 416,900 | | | |
| | 169 | | 417,500 | | | |
| | 170 | | 418,000 | | | |
| | 171 | | 418,500 | | | |
| | 172 | | 419,000 | | | |
| | 173 | | 419,600 | | | |
| | 174 | | 420,100 | | | |
| | 175 | | 420,600 | | | |
| 176 | | 421,100 | | | | |
| 177 | | 421,700 | | | | |
| 178 | | 422,200 | | | | |
| 179 | | 422,700 | | | | |
| 180 | | 423,200 | | | | |
| 181 | | 423,800 | | | | |
| 182 | | 424,300 | | | | |
| 183 | | 424,800 | | | | |
| 184 | | 425,300 | | | | |
| 185 | | 425,900 | | | | |
| 再任用職員 | | 233,400 | 270,500 | 296,000 | 323,800 | 404,600 |

学校事務職給料表

| 職員の区分 | 職務の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|-------|------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 以外の職員 | 1 | 148,100 | 194,900 | 228,300 | 261,000 | 286,400 |
| | 2 | 149,200 | 196,600 | 229,800 | 263,000 | 288,600 |
| | 3 | 150,400 | 198,200 | 231,300 | 264,800 | 290,900 |
| | 4 | 151,500 | 200,000 | 232,800 | 266,900 | 293,000 |
| | 5 | 152,600 | 201,600 | 234,200 | 268,600 | 294,900 |
| | 6 | 153,700 | 203,200 | 235,800 | 270,500 | 297,200 |
| | 7 | 154,800 | 205,000 | 237,300 | 272,500 | 299,500 |
| | 8 | 155,900 | 206,700 | 238,800 | 274,400 | 301,700 |
| | 9 | 157,000 | 208,100 | 240,300 | 276,400 | 303,800 |
| | 10 | 158,400 | 209,800 | 241,800 | 278,300 | 306,100 |
| | 11 | 159,700 | 211,600 | 243,300 | 280,300 | 308,300 |
| | 12 | 161,000 | 213,300 | 244,800 | 282,300 | 310,600 |
| | 13 | 162,100 | 214,400 | 246,200 | 284,000 | 312,700 |
| | 14 | 163,500 | 216,000 | 247,600 | 286,100 | 314,800 |
| | 15 | 164,900 | 217,600 | 249,000 | 288,100 | 317,000 |
| | 16 | 166,400 | 219,200 | 250,400 | 290,100 | 319,100 |
| | 17 | 167,400 | 220,700 | 251,900 | 292,100 | 321,100 |
| | 18 | 168,700 | 222,200 | 253,700 | 294,100 | 323,100 |
| | 19 | 170,000 | 223,800 | 255,400 | 296,200 | 325,200 |
| | 20 | 171,300 | 225,200 | 257,200 | 298,200 | 327,200 |
| | 21 | 172,500 | 226,600 | 258,700 | 300,200 | 329,100 |
| | 22 | 175,000 | 228,100 | 260,500 | 302,300 | 331,200 |
| | 23 | 177,400 | 229,700 | 262,200 | 304,300 | 333,100 |
| | 24 | 179,800 | 231,100 | 263,800 | 306,400 | 335,200 |
| | 25 | 182,100 | 232,500 | 265,700 | 308,100 | 336,800 |
| | 26 | 183,600 | 233,900 | 267,500 | 310,200 | 338,700 |
| | 27 | 185,200 | 235,300 | 269,200 | 312,300 | 340,700 |
| | 28 | 186,800 | 236,600 | 271,000 | 314,300 | 342,600 |
| | 29 | 188,100 | 237,600 | 272,400 | 316,200 | 344,300 |
| | 30 | 189,800 | 238,700 | 274,300 | 318,200 | 346,200 |
| | 31 | 191,600 | 239,800 | 276,200 | 320,200 | 348,100 |
| | 32 | 193,300 | 241,000 | 277,900 | 322,300 | 349,900 |
| | 33 | 194,800 | 242,300 | 279,600 | 323,800 | 351,700 |
| | 34 | 196,300 | 243,600 | 281,500 | 325,800 | 353,500 |
| | 35 | 197,600 | 244,800 | 283,300 | 327,800 | 355,300 |
| | 36 | 199,100 | 246,100 | 285,200 | 329,900 | 357,000 |
| | 37 | 200,400 | 246,900 | 286,800 | 331,800 | 358,400 |
| | 38 | 201,500 | 248,300 | 288,500 | 333,700 | 359,700 |
| | 39 | 202,800 | 249,700 | 290,300 | 335,700 | 361,100 |
| | 40 | 204,000 | 251,100 | 292,100 | 337,600 | 362,500 |
| | 41 | 205,100 | 252,400 | 293,700 | 339,400 | 363,800 |
| | 42 | 206,300 | 253,700 | 295,400 | 341,300 | 364,700 |
| | 43 | 207,600 | 255,000 | 297,000 | 343,100 | 365,800 |
| | 44 | 208,800 | 256,300 | 298,600 | 345,000 | 366,900 |

| 職員の区分 | 職務の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|-------|------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 以外の職員 | 45 | 209,700 | 257,200 | 300,300 | 346,500 | 367,700 |
| | 46 | 210,800 | 258,500 | 302,000 | 347,900 | 368,600 |
| | 47 | 212,000 | 259,900 | 303,600 | 349,400 | 369,500 |
| | 48 | 213,100 | 261,200 | 305,300 | 350,900 | 370,400 |
| | 49 | 214,000 | 262,500 | 306,400 | 352,500 | 371,300 |
| | 50 | 214,900 | 263,600 | 307,900 | 353,300 | 372,100 |
| | 51 | 215,900 | 264,900 | 309,500 | 354,500 | 372,900 |
| | 52 | 216,800 | 266,200 | 311,100 | 355,500 | 373,700 |
| | 53 | 217,700 | 267,200 | 312,700 | 356,400 | 374,400 |
| | 54 | 218,500 | 268,300 | 314,300 | 357,500 | 375,100 |
| | 55 | 219,400 | 269,600 | 315,900 | 358,400 | 375,800 |
| | 56 | 220,200 | 270,900 | 317,400 | 359,500 | 376,500 |
| | 57 | 220,900 | 271,900 | 318,800 | 360,400 | 377,000 |
| | 58 | 221,700 | 272,900 | 320,000 | 361,100 | 377,600 |
| | 59 | 222,500 | 273,900 | 321,200 | 361,800 | 378,200 |
| | 60 | 223,400 | 275,000 | 322,400 | 362,500 | 378,900 |
| | 61 | 223,800 | 276,200 | 323,100 | 362,900 | 379,300 |
| | 62 | 224,700 | 277,200 | 324,000 | 363,500 | 380,000 |
| | 63 | 225,600 | 278,100 | 324,800 | 364,200 | 380,600 |
| | 64 | 226,500 | 279,100 | 325,600 | 364,900 | 381,200 |
| | 65 | 227,200 | 279,800 | 326,500 | 365,200 | 381,600 |
| | 66 | 228,100 | 280,700 | 326,900 | 365,900 | 382,200 |
| | 67 | 229,000 | 281,500 | 327,600 | 366,600 | 382,800 |
| | 68 | 230,100 | 282,400 | 328,400 | 367,300 | 383,400 |
| | 69 | 230,700 | 283,400 | 329,200 | 367,600 | 383,800 |
| | 70 | 231,400 | 284,200 | 329,900 | 368,200 | 384,300 |
| | 71 | 232,000 | 285,000 | 330,600 | 368,900 | 384,800 |
| | 72 | 232,700 | 285,800 | 331,300 | 369,500 | 385,400 |
| | 73 | 233,400 | 286,500 | 331,800 | 369,800 | 385,900 |
| | 74 | 234,000 | 287,000 | 332,400 | 370,400 | 386,500 |
| | 75 | 234,600 | 287,400 | 332,900 | 371,100 | 387,100 |
| | 76 | 235,200 | 287,900 | 333,500 | 371,700 | 387,700 |
| | 77 | 235,600 | 288,100 | 333,800 | 372,100 | 388,200 |
| | 78 | 236,400 | 288,400 | 334,300 | 372,600 | 388,600 |
| | 79 | 237,200 | 288,600 | 334,700 | 373,200 | 389,000 |
| | 80 | 237,900 | 289,000 | 335,200 | 373,700 | 389,400 |
| | 81 | 238,600 | 289,200 | 335,600 | 374,200 | 389,700 |
| | 82 | 239,300 | 289,400 | 336,100 | 374,800 | 390,000 |
| | 83 | 240,000 | 289,800 | 336,600 | 375,300 | 390,300 |
| | 84 | 240,700 | 290,100 | 337,100 | 375,600 | 390,500 |
| | 85 | 241,300 | 290,400 | 337,400 | 376,000 | 390,700 |
| | 86 | 242,000 | 290,700 | 337,800 | 376,500 | 390,900 |
| | 87 | 242,700 | 291,000 | 338,300 | 376,900 | 391,100 |
| | 88 | 243,400 | 291,400 | 338,700 | 377,300 | 391,200 |

| 職員の区分 | 職務の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|-------|------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 以外の職員 | 89 | 244,000 | 291,700 | 339,000 | 377,700 | 391,400 |
| | 90 | 244,500 | 292,100 | 339,400 | 378,200 | 391,600 |
| | 91 | 244,900 | 292,400 | 339,900 | 378,600 | 391,800 |
| | 92 | 245,400 | 292,800 | 340,300 | 379,000 | 391,900 |
| | 93 | 245,700 | 293,000 | 340,500 | 379,300 | 392,100 |
| | 94 | | 293,200 | 340,900 | | |
| | 95 | | 293,500 | 341,400 | | |
| | 96 | | 293,900 | 341,800 | | |
| | 97 | | 294,100 | 342,000 | | |
| | 98 | | 294,400 | 342,400 | | |
| | 99 | | 294,800 | 342,800 | | |
| | 100 | | 295,200 | 343,100 | | |
| | 101 | | 295,400 | 343,400 | | |
| | 102 | | 295,700 | 343,800 | | |
| | 103 | | 296,100 | 344,200 | | |
| | 104 | | 296,400 | 344,600 | | |
| | 105 | | 296,600 | 345,100 | | |
| | 106 | | 296,900 | 345,500 | | |
| | 107 | | 297,300 | 345,900 | | |
| | 108 | | 297,600 | 346,300 | | |
| | 109 | | 297,800 | 346,800 | | |
| | 110 | | 298,200 | 347,200 | | |
| | 111 | | 298,600 | 347,500 | | |
| | 112 | | 298,900 | 347,800 | | |
| | 113 | | 299,100 | 348,300 | | |
| | 114 | | 299,300 | | | |
| | 115 | | 299,600 | | | |
| | 116 | | 300,000 | | | |
| | 117 | | 300,200 | | | |
| | 118 | | 300,400 | | | |
| | 119 | | 300,700 | | | |
| | 120 | | 301,000 | | | |
| | 121 | | 301,400 | | | |
| | 122 | | 301,600 | | | |
| | 123 | | 301,900 | | | |
| | 124 | | 302,200 | | | |
| | 125 | | 302,500 | | | |
| 再任用職員 | | 186,000 | 213,500 | 253,500 | 272,900 | 288,000 |

特定任期付職員給料表

| 号給 | 給料月額 |
|----|---------|
| | 円 |
| 1 | 376,000 |
| 2 | 424,000 |
| 3 | 477,000 |
| 4 | 543,000 |
| 5 | 620,000 |

※ 各給料表の備考は現行どおりとする。

別紙第3

人事行政に関する報告

近年、我が国では、高齢化の急速な進行等による社会保障費の増大、新型コロナウイルス感染症の拡大、激甚化する自然災害への対応、人口減少に立ち向かう地方創生の取組等、社会経済情勢に大きな変化が生じており、地方自治体においては、将来にわたり安定した自治体運営のための施策を展開していくことが求められている。

本市では令和2年3月に「未来へつなぐ さがみはらプラン～相模原市総合計画～」を策定し、「潤いと活力に満ち 笑顔と希望があふれるまちさがみはら」を将来像に掲げ、その実現に向けて施策を推進しているところである。

このような中で、全ての市民が安全に安心して暮らせる持続可能な社会を次世代に引き継いでいくため、職員一人ひとりがそれぞれの能力を最大限に引き出しながら職務に専念できるよう、より働きやすい環境を整備していくことが重要である。

これらのことを踏まえ、本委員会は、人事行政に関して次のとおり報告する。

1 人材の確保等

(1) 人材の確保

新型コロナウイルス感染症の拡大による経済活動への影響はいまだにあるものの、民間企業における採用意欲は回復の兆しを見せている。就職活動者においても、就業意識の多様化や職場環境への関心が高まっているほか、就職先を決めるにあたり民間企業や自治体の魅力、財政基盤、将来性等を重視する傾向にあり、民間企業や国、自治体間での人材獲得の競争が激しさを増している。また、全国的に若年層人口

の減少が見込まれている状況下で、本市においても困難な行政課題に対応できる能力を有する多様で有為な人材を、計画的かつ安定的に確保することは大変重要な課題である。

特に、近年において、行政需要が高まっている技術、保健福祉や申込者が減少傾向にある教員等の職については、安定的に人材を確保するため、より多角的なアプローチを適切に実施する必要がある。

新型コロナウイルス感染症の拡大の影響により、採用説明会や試験のオンライン化（対面との併用型も含む。）が進んでいるが、この取組は感染拡大防止になるとともに、遠方在住者や既に就職している者の参加も容易にし、受験者層拡大にもつながっている。今後も本市へ興味関心を抱いた人が受験しやすくする取組をより充実させていくことが求められる。

また、就職氷河期世代支援として、令和2年度から3年間で正規雇用者数30万人増加を目標に採用活動が実施されてきたが、政府は令和5年度からの2年間で「第二ステージ」と位置づけ、今後も採用の推進を継続することとされた。本市の受験者数を見ても、就職氷河期世代支援の期待は高く、令和5年度以降の採用についても前向きに進めていく必要がある。

併せて、本市における令和3年度の障害者雇用については、法定雇用率を満たしておらず、更なる雇用を促進する必要がある。また、任命権者それぞれで策定した「障害者活躍推進計画」に掲げた内容を着実に実施し、障害のある職員が自身の有する能力を最大限発揮できるよう、より積極的な働きやすい環境づくりに努められたい。

（2）人材の育成・活用

本市においては、採用年齢上限の引上げや就職氷河期世代・社会人経験者を対象とした多様な経験や能力を有する職員の採用が進んでいる。なお、若手職員の増加傾向は今後も続くことが見込まれる一方、

令和5年度から定年年齢を60歳から65歳まで2年に1歳ずつ段階的に引き上げることにより、今後ますます働く年齢層が拡大していくことが予想される。引き続き「相模原市人材育成基本方針」に基づき、研修担当、人事担当、管理監督者、そして若手から高齢期の職員一人ひとりがそれぞれの役割を十分に認識し、安定的な組織運営のため、職員の有する能力を活かせるよう、組織全体として有為な人材の育成、活用を推進していくことが重要である。また、令和4年度から新たに実施する主査級昇任試験については、受験対象となる中堅職員のモチベーションの向上、経験や成長機会の確保等が期待される。

研修制度については、eラーニング（インターネット学習）等のオンライン研修を増やすことにより、時間や場所の制約を受けない、受講しやすい環境を構築していくなど、より効果的かつ効率的な人材育成を図ることが重要である。

任命権者においては、在級3年以上の主任、主査及び副主幹を対象に特定の分野への配属を前提とした「専任職制度」を実施するなど、様々な経験や能力を有する職員を適材適所に配置し、組織力の向上に努めているところである。今後も、本制度の運用状況及び効果を十分に検証しつつ、職員の適性や能力を最大限に発揮できる配属を進め、公務能率の向上を図られたい。

2 働き方改革と勤務環境の整備

(1) ワーク・ライフ・マネジメントの実現

任命権者においては、それぞれ方針を策定して、時間外勤務時間の縮減やワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいるところであるが、時間外勤務時間の縮減については、いまだに課題がある。とりわけ職員の健康面への影響が心配されるところであり、引き続き長時間労働の是正に向け、仕事量に見合った職員の配置や業務の削減、効率化等、組織全体で時間外勤務時間の縮減に取り組むことが重要であ

る。

また、学校現場においても、「学校現場における業務改善に向けた取組方針」に基づき、スクール・サポート・スタッフをはじめとする外部の人材の参画や部活動における活動時間の見直しを図るなど、学校現場の負担軽減に向けた取組を進めているところであるが、働き方改革を進める上では、定数の充足と必要な代替人員の確保が前提となる。引き続き教員が児童・生徒と向き合う時間を十分に確保できるよう、実行性のある取組を着実に進めることが必要である。

近年の働き方改革や新型コロナウイルス感染症の拡大を契機に勤務時間の割振り変更（時差出勤）やICT（情報通信技術）を活用したテレワーク等の柔軟な働き方が広がっている。任命権者においては、サテライトオフィスや在宅勤務、令和3年度には出張先等で業務を遂行するモバイルワークを導入し、テレワーク環境の拡充を図ってきたところである。引き続き業務の性質や市民サービスの維持の観点を踏まえ、テレワークを行う職員に対する適正な勤怠管理の在り方や環境整備等の課題について検証するとともに、国のフレックスタイム制の柔軟化の動向等も注視しながら、更なる勤務時間制度の柔軟化についても、検討を進めることが必要である。

妊娠・出産・育児等と仕事の両立支援のために、国においては、様々な措置が講じられており、本年5月には育児休業の取得回数制限を緩和するため、地方公務員の育児休業等に関する法律の一部を改正する法律が公布された。本市においても、条例が整備されたところであり、これを契機として、より多くの男性職員の育児休業取得促進を図りたい。特に代替の確保が難しい教員や専門職においても、職員がためらうことなく、育児等の休暇を取得することができるような取組を進めていくことが重要である。

多様で柔軟な働き方を推進するためには、職員一人ひとりがライフステージやライフスタイルに合わせて、仕事（ワーク）と生活（ライ

フ)、双方の充実を自ら積極的にマネジメントしていく意識を持つことが重要であり、また、職員が自らの働き方を主体的に選択することができるよう勤務環境の整備や職場風土の醸成に向けた取組を検討されたい。

(2) メンタルヘルス対策

メンタルヘルス不調は精神面のみならず身体面にも悪影響を及ぼし、心身の不調から本来持つ業務遂行能力が十分に発揮できず、労働生産性の低下を招く恐れがある。本市においても、様々なメンタルヘルス対策を進めているが、依然としてメンタル疾患による休職者は少なくない。任命権者においては、より一層相談体制の充実を図るなど、メンタルヘルス不調の未然防止、早期発見、復調に向けたきめ細やかな支援、再発防止の取組を強化されたい。

教員においては、児童・生徒、保護者、地域住民等との対人関係や様々な教育課題への対応に加え、学校現場における新型コロナウイルス感染症の拡大防止対策等、心理的・身体的・社会的ストレスが非常に多いことから、教員のメンタルヘルスに対してより一層配慮し、「教職員の心の健康づくり計画」に沿い、教員が心身ともに健康を保てるような取組を継続していくことが重要である。

また、職員自身においては、ストレスやメンタルヘルスに関する正しい知識を身につけ、自らの心身の状態に常に注意を払い、対処するなど、セルフケアの強化を図ることが重要である。職場全体としても、メンタルヘルスに対する理解を深め、職場環境の把握と改善、相談体制や職場復帰における支援等を充実させる取組が必要である。

管理監督者においては、日頃から職員との積極的なコミュニケーションを図り、部下の心身の健康状態に気を配るとともに、職場環境の改善に努め、適切なマネジメントによるメンタルヘルス不調の防止と改善につなげることが必要である。

(3) ハラスメントの根絶

職場におけるハラスメントは、職員個人の人格や尊厳を侵害するばかりでなく、職場環境を悪化させ、円滑な公務運営の妨げとなるものであり、組織全体でその防止に取り組む必要がある。

令和2年11月からハラスメント外部相談窓口の開設により相談体制が充実し、また、「ハラスメント防止ハンドブック」や「相模原市懲戒処分の指針」への明記、「コンプライアンス通信」の定期的な配信等により、ハラスメントに対する一人ひとりの意識が向上しているところであるが、パワー・ハラスメントを理由とする事案が依然として発生していることは誠に遺憾である。

任命権者においては、今後も研修や「コンプライアンス通信」等によるハラスメントに関する啓発に努め、ハラスメントのない職場環境づくりを継続的に取り組むことが重要である。また、職員が安心して相談できるよう相談の流れ等の周知を図るとともに、相談を受ける者が適切に対応できるよう専門的なスキルや経験のある職員を配置するなど、ハラスメント事案の迅速・適切な解決に向けた相談体制を整備し、ハラスメントの根絶へ向けた効果的な取組を進めることが重要である。

3 公務員を巡る諸課題

(1) 公務員倫理の確保

本委員会では、公務員倫理の確保について繰り返し言及してきたところであるが、依然として職員による不祥事が発生している状況にある。任命権者においては、コンプライアンスに関する意識の啓発や内部統制制度の着実な運用を図るなど、各種取組を推進しているところであるが、こうした取組を継続して行い、内部統制体制を更に充実させ、不適切な事務処理が発生する要因を的確に把握し、事前に対策を講ずるなど、事務の執行体制を整えていくことが重要である。

また、多様化・複雑化する行政課題に的確に対応し、質の高い行政サービスを維持していくためには、管理監督者の果たすべき役割はとりわけ大きくなる。管理監督者は、常に業務全体を俯瞰してリーダーシップを発揮し、職場内において円滑にコミュニケーションを取り、積極的に職場環境の改善を図るなど、自らが職員の模範となるように努めるべきである。

職員は、不祥事や職務上のミスが市政に対する市民の信頼を失墜させ、市政運営に大きく影響するものであることを改めて認識するとともに、職員一人ひとりが全体の奉仕者として職務に精励し、勤務時間外においても法令遵守意識と高い倫理観を持って行動することが重要である。

(2) 高齢期の雇用の在り方

地方公務員法の改正により、令和5年4月から国家公務員と同様に定年年齢を60歳から65歳まで2年に1歳ずつ段階的に引き上げるほか、管理監督職勤務上限年齢制（役職定年制）、定年前再任用短時間勤務制、60歳以後の任用・給与・退職手当に関する情報提供と勤務の意思確認制度等の新たな制度を盛り込んだ条例が整備されたところである。

任命権者においては、新たな制度を適切に実施するため、任用や給与の処遇等の制度運用に向けて体制の構築を図るとともに、高齢期の職員が培ってきた豊富な経験や知識について、積極的に活用できる環境を整備し、組織全体の活力を維持・向上することができるよう努められたい。

また、今後、国においては、定年年齢の段階的引上げが完成するまでに60歳前後の給与水準が連続的なものとなるよう、所要の措置を講ずることとされていることから、その動向を注視し、本市の状況を踏まえながら、検討を進めていくことが必要である。