

第2次 さがみはら男女共同参画プラン2.1における指標・数値目標の変更について

第2次 さがみはら男女共同参画プラン2.1をより実効性のあるものとし、かつ、施策の推進状況をより明確にするための指標及び数値目標を、個別の計画である「職員ささえあい子育てプラン」や「新・相模原市総合計画」等に基づき設定していますが、個別の計画等の見直しに伴い、平成27年度より指標及び数値目標を次のとおり変更しました。

指標No	変更前の指標			変更後の指標		
	指標項目	基準値 (基準年度)	目標値 (目標年度)	指標項目	基準値 (基準年度)	目標値 (目標年度)
8	市職員における管理職(課長級以上)に占める女性の比率	10.3% (H23)	15.0% (H31)	管理職(課長級以上)に占める女性の割合(県費負担教職員を除く)	14.1% (H26)	30% (H31)
9	市立小中学校における校長・教頭に占める女性の比率	24.3% (H23)	30.0% (H31)	県費負担教職員の管理職(校長・教頭)に占める女性の割合	31.2% (H26)	40% (H31)
20	ワーク・ライフ・バランスを考えた福利制度を導入している中小企業の割合	49.3% (H20)	75.0% (H31)	ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた見直しの推進率	10.5% (H21)	35.0% (H31)
24	育児休業及び部分休業の対象となる市役所男性職員がいずれかの休業制度を利用する割合	2.0% (H20)	10.0% (H26)	男性の育児休業の取得割合(県費負担教職員を除く)	1.77% (H25)	13.0% (H31)
				県費負担教職員の男性の育児休業の取得割合	--	13.0% (H31)
34	社会貢献活動を行う高齢者の割合	26.5% (H22)	33.0% (H26)	社会参加を行う高齢者の割合	61.0% (H26)	65.0% (H28)