

事務事業評価表

平成14年度	主要事業計画対象の有無		電話	042(769)8287
担当部課名	生涯学習部	生涯学習	課	成人教育 班
事務事業名	PTA育成費		事業コード	14220

1 総合計画における位置づけ

政策名	第4章	人間性豊かな子どもを育成します	事業開始年度
基本施策名	第2節	青少年の健全育成	~63 年度
施策名	第2施策	家庭・地域の教育力の充実と学校との連携強化	

2 実施根拠及び関連法令等

社会教育法

3 事業概要

(1) 事業の目的		(2) 対象(誰、何)	
1 指導者育成を中心に援助を進め、体系的に研修機会を設定し、PTAの支援を図る。 2 市立小中学校単位PTA単独では解決できない課題の解決等を目指して組織されている、相模原市立小中学校PTA連絡協議会(市P連)の円滑な活動、運営の支援を図る。		相模原市立小中学校PTA	
		対象数	約42,000世帯
(3) 平成13年度事業の内容		(4) 総合計画・実施計画における概要	
<体系的研修事業> ・基礎研修会 ・ブロック研修会 ・研究集会 <その他の事業> ・親子ふれあい工作事業		なし	
		(5) 個別計画の概要	
		計画名なし	
		計画年次	年度~ 年度

4 評価指標

指標名	市P連加盟率		
指標式	加入校数 / 市立小中学校数 * 100		
指標設定の意図	市立小中学校PTAにより、組織的に子どもの健全な育成やより良い教育環境の整備を図るための指標とする。		

5 目標と実績

〔金額単位：千円〕

	平成11年度	平成12年度	平成13年度(評価対象年度)		平成14年度	
	実績	実績	実績	目標	目標	
指標	97.5	97.5	a 97.4	b 100.0	100.0	
指標			c	d		
指標			e	f		
事業費	決算(予算)額	1,780	1,678	2,302	2,354	1,734
	人員・時間数	0.3	0.3	0.6	0.6	0.3
	人件費	2,526	2,526	2,052	5,052	2,526
	その他経費					
	合計	4,306	4,204	4,354	7,406	4,260
特定財源						

6 個別評価

(1)達成度…目標をどれだけ達成したか			
評価 B ▼	A:達成している (100%)	= 、 、 の平均値 = 97.4%	
	B:一部達成していない(100%> 80%)		
	C:達成していない (80%>)		
$\frac{a}{b}$	$\frac{97.4}{100.0} \times 100 = 97.4\%$	$\frac{c}{d}$	$\times 100 =$
$\frac{e}{f}$	$\times 100 =$		
理由:	市立小中学校については、全ての学校にPTAが組織されているが、市P連未加入校が2校あり、全市を完全に網羅した連絡横断組織となっていないため。		

(2)必要性…時代変化に適応した事業内容か			
評価 A ▼	A:適応している	理由:	完全学校週5日制、新学習指導要領の実施など、学校や児童生徒を取り巻く環境が大きく変化の中で、学校と地域をつなぐ大きな役割を担った団体として機能している。
	B:一部適応していない		
	C:適応していない		

(3)経済性・効率性…費用対効果は妥当か			
評価 A ▼	A:妥当である	理由:	地域社会教育団体として、運営のほとんどを自主財源で賄っている。
	B:一部妥当でない		
	C:妥当でない		

(4)事業の代替性…県、民間との役割分担のあり方から見て、市が実施していくことが適当か			
評価 C ▼	A:代替の可能性ない	理由:	団体の性格自体が、もともと自主活動を行う組織である。
	B:代替の可能性低い		
	C:代替の可能性高い		

(5)市民満足度…対象市民の満足は得られているか			
評価 A ▼	A:満足できる	理由:	地域の団体としての役割への期待が大きい。
	B:一部満足できない		
	C:満足できない		

(6)有効性…当該事業は上位の施策を実現する上で有効か			
評価 A ▼	A:有効である	理由:	地域社会教育団体として、地域において、大きな役割を担っている。
	B:一部有効である		
	C:有効でない		

<p>評価バランスチャート</p>	<p>成果向上の余地</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ある</p> <p><input type="checkbox"/> ない</p> <p>説明: 地域と学校の連携・融合の担い手として、公民館等の地域教育機関や、他の地域活動団体との連携、協働をさらに働きかけ、豊かな地域社会づくりを目指す。</p>
	<p>コスト改善余地</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ある</p> <p><input type="checkbox"/> ない</p> <p>説明: 役割の増大を考えると、事業費削減は困難であるが、市職員の団体に対する関わり方を整理して、担当職員人件費を削減可能。</p>

7 総合評価

評価	AA ▼	他自治体の類似事業との比較	
今後の進め方		説明	学校週5日制など、子どもを取り巻く環境が大きく変化の中で、PTAに求められる役割や期待は、大きなものとなっている。このような中、自立した団体としてより自主的、継続的な活動をPTAが行っていくような支援に今後はシフトしていく必要がある。
<input checked="" type="checkbox"/>	継続		
<input type="checkbox"/>	見直し		
<input type="checkbox"/>	廃止		
<input type="checkbox"/>	完了		

8 二次評価における変更点

--