

## 事務事業評価表

平成14年度	主要事業計画対象の有無	無	電話	042(769)8338
担当部課名	総務部	職員厚生	課	厚生
事務事業名	職員会館賃借料(債務負担行為)		事業コード	

## 1 総合計画における位置づけ

政策名	第 章	事業開始年度
基本施策名	第 節	10
施策名	第 施策	年度

## 2 実施根拠及び関連法令等

地方公務員法第42条 労働安全衛生規則第44条・第613条・第618条 相模原市職員会館管理運営要綱
---

## 3 事業概要

(1) 事業の目的	(2) 対象(誰、何)
職員会館は、市職員の健康管理、元気回復および生活支援のための拠点施設として位置付けられ、災害時には災害活動に従事する職員の待機・休憩場所としても活用される。 神奈川県市町村職員共済組合が建設し、平成10年4月1日に開館。共済組合と相模原市が賃貸借契約を締結し、16回にわたってその建設費用および利息の相当額を支払うことで、所有権が無償で相模原市に譲渡される。	市職員 対象数 4,110人(定数)
(3) 平成13年度事業の内容	(4) 総合計画・実施計画における概要
平成13年度、賃借料は5回目の支払い。 損害保険料相当額は、共済組合が全国市有物件災害共済会に支払った保険料(年額)の相当額を共済組合に対し支払うもの。	なし
	(5) 個別計画の概要
	計画名
	計画年次
	年度～ 年度

## 4 評価指標

指標名			
指標式			
指標設定の意図			

## 5 目標と実績

〔金額単位：千円〕

	平成11年度	平成12年度	平成13年度(評価対象年度)		平成14年度
	実績	実績	実績	目標	目標
指標			a	b	
指標			c	d	
指標			e	f	
事業費	決算(予算)額	163,118,538	163,118,538	163,118,538	163,118,538
	人員・時間数	0	0	0	0
	人件費	0	0	0	0
	その他経費	0	0	0	0
	合計	163,118,538	163,118,538	163,118,538	163,118,538
特定財源	0	0	0	0	0

6 個別評価

(1) 達成度…目標をどれだけ達成したか		
評価 ▼	A : 達成している ( 100%)	= 、 、 の平均値 =
	B : 一部達成していない(100%> 80%)	
	C : 達成していない (80%> )	

$\frac{a}{b} \times 100 =$	$\frac{c}{d} \times 100 =$	$\frac{e}{f} \times 100 =$
----------------------------	----------------------------	----------------------------

理由： 共済組合との賃貸借契約であり、事業の達成度を評価する指標がないため。

(2) 必要性…時代変化に適応した事業内容か		
評価 A ▼	A : 適応している	理由： 市職員の福利・厚生 の拠点施設としての役割、および災害時には災害活動に従事する職員の休憩場所として活用されることなどから、今後も重要性・必要性が増していく。
	B : 一部適応していない	
	C : 適応していない	

(3) 経済性・効率性…費用対効果は妥当か		
評価 A ▼	A : 妥当である	理由： 賃借料については全16回の支払終了後には所有権が市に無償で譲渡されることなどを考慮すると、費用対効果は妥当である。
	B : 一部妥当でない	
	C : 妥当でない	

(4) 事業の代替性…県、民間との役割分担のあり方から見て、市が実施していくことが適当か		
評価 A ▼	A : 代替の可能性ない	理由： 市職員のための福利・厚生施設であり、災害時などにも重要な役割を担っているため、市が運営していくことが最も適切である。
	B : 代替の可能性低い	
	C : 代替の可能性高い	

(5) 市民満足度…対象市民の満足は得られているか		
評価 A ▼	A : 満足できる	理由： 法に基づき運営する福利・厚生施設であり、災害時の役割などを考慮すれば、市民の理解を得られる。
	B : 一部満足できない	
	C : 満足できない	

(6) 有効性…当該事業は上位の施策を実現する上で有効か		
評価 A ▼	A : 有効である	理由： 職員会館の設置目的は妥当なものであり、職員の福利・厚生を推進していくうえで当該事業は有効なものである。
	B : 一部有効である	
	C : 有効でない	

<p>評価バランスチャート</p>	<p>成果向上の余地</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ある</p> <p><input type="checkbox"/> ない</p> <p>説明： 利用者の固定なども見られるため、今後はより多くの職員に利用されるような方向で運営していく必要がある。</p>
	<p>コスト改善余地</p> <p><input type="checkbox"/> ある</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ない</p> <p>説明： 共済組合との16回にわたる支払いの契約であり、改善の余地は全くない。</p>

7 総合評価

評価	AA ▼	他自治体の類似事業との比較	<p>説明</p> <p>職員会館は、市職員の健康管理、元気回復および生活支援のための拠点施設として位置付けられ、災害時には災害活動に従事する職員の待機・休憩場所としても活用される。こうした点から、会館の役割は今後も重要性を増していくと考えられ、より多くの職員に利用されることを目標としながら、効率的に運営していくことが必要である。</p>
	今後の進め方		
<input checked="" type="checkbox"/>	継続		
<input type="checkbox"/>	見直し		
<input type="checkbox"/>	廃止		
<input type="checkbox"/>	完了		

8 二次評価における変更点

--