| | | | - | | | | | | |
|---|--|---|------------------|------------------|------------------|--|--|--|--|
| 〔様式1〕 | 平成 1 9 年 | まり 事 きょうしょう こうしゅう こうしょう こうしん かいきん アイス | 務 事 業 訁 | 平価 表 | | | | | |
| 記入年月日 | 平成19年4月1 | 0日 記入 | 者 | 連絡: | | | | | |
| 平成18年度部名 | 監査委員事務 | | 名 監査委員事 | 事務局 課 長 · | 名 志藤靖人 | | | | |
| 平成19年度部名 | 監査委員事務 | 勝局 課 | 名 監査委員事 | 事務局 課 長 : | 名 志藤靖人 | | | | |
| 事務事業名 職員研修事業 | | | | | | | | | |
| 予算上の事務事業名 監査委員事務局職場研修費・一般事務費 | | | | | | | | | |
| 1 総合計画における位置づけ 施 策 コ ー ド | | | | | | | | | |
| 基本目標 | | | | | | | | | |
| 政 策 名 | #N/A | | | | | | | | |
| 基本施策名 | #N/A | | | | | | | | |
| 施 策 名 #N/A | | | | | | | | | |
| 2 実施根拠及び関連法令・条例・規則・要綱等 | | | | | | | | | |
| 地方公務員法第39条、相模原市職員研修規程 | | | | | | | | | |
| 3 個別計画の概要 | 5 | 椎 | 既要 | | | | | | |
| 計画名 | | | | | | | | | |
| 計画年次 | 年度~ | 年度 | | | | | | | |
| 4 事業形態の区分 | | ▼ [| 5 事業開始年度 | 昭和63年 | F以前 ▼ | | | | |
| 6 事業概要 | | 1 <u>-</u> | | | , | | | | |
| (1)事業の目的(何のために行うのか、またはもたらしたい成果) (2)対象(誰、何) | | | | | | | | | |
| 専門研修機関や各市 | の監査(委員)事務局 | が構成員となってい | る団体の研修会に | 積極的に参加 監査 | 委員事務局職員 | | | | |
| し、課題事例の研究、 必要な知識の習得、情 | 先進都市の状況把握 f報の入手等を図るキ | を達して、監査多 の | 受員事務局職員として | 「事務執行に | | | | | |
| | | | どのようか方法で | で宝施した内容(| 活動)かのか | | | | |
| (3)平成18年度事業の内容(活動)・・・いつ、どのような方法で実施した内容(活動)なのか。 1 職員研修室所管の職場研修(各1名参加) | | | | | | | | | |
| 「自治体における監査の基礎理論と実務」・・・・(社)日本経営協会 2日間(5月18日・19日) | | | | | | | | | |
| 「公益法人(社団・財団)のための会計担当者養成基礎コース・・(社)日本経営協会 2日間(6月8日・9日) 「監査事務」・・・・・市町村職員中央研修所 8日間(2月15日~22日) | | | | | | | | | |
| 2 全国都市監査委員会ほか監査関係機関の主催又は提供研修 | | | | | | | | | |
| 全国都市監査委員会主催研修・・・3日間(9月11日~13日)・ 1 名参加 関東都市監査委員会主催研修・・・1日間(11月2日)・ 1 名参加 | | | | | | | | | |
| 神奈川県都市監査委員会主催研修会 ・新任職員研修・・・・・1 日間(8月25日)・2名参加 | | | | | | | | | |
| ・職員研修・・・・・1 日間(11月8日)・1名参加 | | | | | | | | | |
| 神奈川県都市監査委員会参加費負担分 | | | | | | | | | |
| ・「住民監査請求と住民訴訟をめぐる法実務」・・・・(社)日本経営協会 2日間(9月 1 4日・15日)・ 1 名参加 中核市監査(委員)事務局連絡会・・・・・・・1日間(10月20日)・ 1 名参加 県央都市監査事務研究会主催研修・・・・・延べ2日間(8月18日・2月8日)・計 5 名参加 | | | | | | | | | |
| | 務研究会王催研修・・ 務研究会参加費負担欠 | | (8月18日・2月8日) | ・計5名参加 | | | | | |
| | 理の見直しと経営評価 | |) 日本経営協会 2日 | 間(10月 1 0日・11日 |) ・1 名参加 | | | | |
| | 事業図け他市の | 犬 況 | | | | | | | |
| / 別建事業・規制 全国都市監査委員会 | | = | 県内、県央の各都市 | の監査(委員)事 | 務局職員等が参加 | | | | |
| している。 | | | | (<u></u> | | | | | |
| 8 事業費の推移 | 1 | 双式 1.7年度 | 1 双式 1 0 左座 | 亚出 1 0 左座 | | | | | |
| 年 度 事 業 費 | | 平成 1 7 年度 174 | 平成 1 8 年度 148 | 平成 1 9 年度 221 | 平成 2 0 年度 221 | | | | |
| 40 D4 \D | | 174 | 148 | 221 | 221 | | | | |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| その他の特定財源 | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| 人件費の合計 | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| 事業コスト合計 | | 174 | 148 | 221 | 221 | | | | |
| | | | 140 | 221 | 221 | | | | |
| 事業知学・・・ | ・活動単位当たりの事業効率 対象名称 _{派湯字数(人)} | | | | | | | | |
| (主たる事業名) | ・ 関 ・ 関 ・ 関 ・ 関 ・ 関 ・ 関 ・ 関 ・ 関 ・ 関 ・ | | | | • | | | | |
| 年 度 | | 平成 1 7 年度 | 平成18年度 | 平成19年度 | 平成20年度 | | | | |
| 事業コスト(主たる事業) | | 174 | 148 | 221 | 221 | | | | |
| 対象数 | | 15 | 16 | 16 | 16 | | | | |
| 単位あたり経費(円) | ' | 11,600 | 9,250 | 13,813 | 13,813 | | | | |
| 前 年 度 比 10 活動指標・・ | | 0.89 (活動)を数値は | 0.80 | 1.49 | 1.00 | | | | |
| 10 活動指標・・・実施した内容(活動)を数値化したもの | | | | | | | | | |

| 指標名 所属職員数に対する派遣者数 指標式と 派遣者数 ÷ 監査委員事務局職員定数 × 100 と単位 (人) 指標の説明 毎年、1人1回以上参加が目標 | | | | | | | | | |
|--|-----------------------------|---|----------------------|---|------------------------|------------------------|--|--|--|
| | | 平成16年度 | 平成17年度 | 平成18年度 | 平成19年度 | 平成20年度 | | | |
| 実績 | | 19.0 | 15.0 | 16.0 | | | | | |
| 目 標 | | 13.0 | 13.0 | 14.0 | 15.0 | 15.0 | | | |
| 目標達成度(%) |) | 146.2 | 115.4 | 114.3 | | | | | |
| %) | , | | | | | | | | |
| 指標名 研修結果の事務局職員への周知 指標式と 研修結果の供覧者数÷(監査委員事務局職員数・研修参加者 と単位 度(研修成果共有化度)(%) 指標の説明 数)×100 | | | | | | | | | |
| | | 平成16年度 | 平成17年度 | 平成18年度 | 平成19年度 | 平成20年度 | | | |
| 実 績 | | 100.0 | 100.0 | 100.0 | | | | | |
| 目 標 | | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | | | |
| 目標達成度(%) |) | 100.0 | 100.0 | 100.0 | | | | | |
| 1 2 個別評価 | | | | | | | | | |
| (1) 妥当性の評(| 西 | (A:妥当でま | <u> 5る・B:</u> 妥当h | 性に課題がある・ | C : 妥当でない] | | | | |
| | □・法令、条例により実施することが義務付けられている。 | | | | | | | | |
| _ [| 4 | | | の責務を具体化し | | である。 | | | |
| 1 A [| 4 | ・公益性が高い | ハ、または必需 | 性が高い事業であ | る。 | | | | |
| , , | | ・将来にわたっ | って、市民のニ [・] | ーズや行政需要が | ある。 | | | | |
| | √ | | | ふさわしい事業で | | 说明できる。 | | | |
| (2) 有効性の評(| | | | | | | | | |
| | 4 | | | ために大きく貢献 | | | | | |
| l [| 4 | | | 大きく貢献してい | | | | | |
| A | 4 | ・成果指標の実 | 績値とその推移: | から見て、期待され | るような成果をも | たらしている。 | | | |
| | 4 | | | 対象は事業を実施し | | | | | |
| (3) 効率性の評値 | 西 | | | 性を高める余地がる | <u> ある・C:</u> 効率か | が悪い〕 | | | |
| | 4 | | の経費は適正で | | | | | | |
| I | | | | 舌用しても、これり | <u> </u> | の余地がない。 | | | |
| A | 4 | ・受益者負担や | や補助等の割合 | に問題はない。 | | | | | |
| | ☑・事業の実施方法や実施体制は適正である。 | | | | | | | | |
| (4) 民間活力また | たは | | への可能性〔有 | | | | | | |
| | Ц | | | て、民間で実施するプ | | | | | |
| 無 | Ш | ・業務の一部または全部について、市民協働により推進する方が適している。 | | | | | | | |
| 777 | ✓ | ・業務の一部に民間委託を導入しているが、さらに民間委託を導入しても効果が見込めない。 ・ 市で実施する方が民間委託等をするより適している。 | | | | | | | |
|) | | | 方が民間委託寺を | とするより適している | 3. | | | | |
| 13 総合評価(- | | (評価) | | | | | | | |
| (1) 自動判定結果 | <u>果</u> | <u>, </u> | 1= 11. AK + /A++ | | | | | | |
| | ĺ | | 好な状態を維持 | | | | | | |
| | 〔 〕:概ね良好な状況である事業 | | | | | | | | |
| | l | | 直しを行う必要 | | ナッチ串米 | | | | |
| /2、事业公签部 | _ (_ | | | 休止、廃止を検討 | | - π ⊔⊔ | | | |
| (2) 事業所管課長 | 支に | よる評価(今後 | 受の方向性) | | その評価に関する 第2、自己表任原則 | | | | |
| | Ш | ・拡充・充実 | | 地方分権の下、自己 効果的な行政執行が求 | 次止・日□貝π原則 められている。また | の低低、効率がかった。市民も行政監視活 | | | |
| | 4 | ・現状維持 | | 動を強化し、本市にお | いても住民監査請求 | | | | |
| TEI 小下作于十十 | | ・見直し | | 求める傾向が現出して 監査委員の職務は、 | いる。 欧本 | で 野殺車殺加押竿を | | | |
| ┃ 現状維持 ┃ | | | į | ・監査妥員の職務は、 検証し、適正な行政執 | | | | | |
| | | ・廃止 | | め、各種研修会に事務局職員を参加させ、課題・事例研究等を | | | | | |
| | ш | 1)L IL | | 通じた専門知識の習得 となっているものであ | | 上を図ることが重要 | | | |
| ***** | ·// | | | | | | | | |
| 14 成果向上及7 | | | | 15 課題として認 | | Week CEDA OT | | | |
| 研修成果を事務局全はもとより、事務局員 | 全 | 員が参加する会議(| (月に2回程度 | - 監貧業務に係る研修 修に限定され、選択肢 とも選択肢を狭めてい | が少ない。また、日 | 機関や所属団体の研 程が限られているこ | | | |
| ている。 | | | | | | | | | |
| 16 二次評価 | | \ | | | | | | | |
| (1) 局内評価会認 | 義に | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | 後の方向性) | (2) 二次評価コメ | シト | | | | |
| | | ・拡充・充実 | | | | | | | |
| 現状維持 | 4 | ・現状維持 | | | | | | | |
| | | ・見直し | | | | | | | |
| | | • 廢止 | | | | | | | |